

Kingdom of Saudi Arabia  
Ministry of education  
Jazan University  
faculty of Pharmacy



المملكة العربية السعودية  
وزارة التعليم  
جامعة جازان  
كلية الصيدلة

# التقرير السنوي لكلية الصيدلة للعام الجامعي 2024-2025 م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## المحتويات

1.....	كلمة العميد
2.....	نشأة كلية الصيدلة
2.....	رؤية الكلية
2.....	رسالة الكلية
3.....	أهداف الكلية
4.....	الأقسام الأكاديمية
6-5.....	إحصائيات عامة
7.....	البحوث العلمية
8.....	المشاركة في المؤتمرات والندوات
9.....	الفعاليات و الأنشطة الطلابية و المشاركات المجتمعية
10.....	عدد الدورات التدريبية لتطوير الموارد البشرية لأعضاء هيئة التدريس
10.....	عدد الدورات التدريبية لتطوير الموارد البشرية لمنسوبي الكلية
18-11.....	المنجز من الخطة الإستراتيجية
20-19.....	مؤشرات الأداء
21.....	برنامج علم السموم التطبيقي
22.....	الإنجازات على مستوى الكلية
23.....	التحديات على مستوى الكلية
24.....	الرؤى التطويرية و المستقبلية على مستوى الكلية



## كلمة عميد كلية الصيدلة د/عاصم بن يحيى نجمي

تعمل كلية الصيدلة على تقديم تعليم صيدلي متميز يهدف إلى إعداد صيادلة مؤهلين وقادرين على الإسهام الفاعل في سوق العمل، والمشاركة في الارتقاء بجودة الخدمات الصحية المقدمة للمرضى والمجتمع. ويأتي هذا التوجه في ظل ما شهدته منظومة الرعاية الصحية خلال العقود الأخيرة من تطور متسارع في مختلف مجالاتها، الأمر الذي استدعى تطوير المهن الصحية بوجه عام، ومهنة الصيدلة بوجه خاص، حيث توسع دور الصيدلي ليشمل مجالات متعددة، من أبرزها الرعاية الصيدلانية المباشرة في المستشفيات، وصيدليات المجتمع، والصناعات الدوائية، ومراكز السموم، وشركات الأدوية، والمراكز البحثية.

وقد أسهم قرار توطین مهنة الصيدلة بنسبة 30%، الصادر بتاريخ 01/12/1442هـ، في تعزيز فرص توظيف الصيادلة ورفع مستوى مشاركتهم في مختلف القطاعات الصحية، لا سيما في شركات الأدوية وصيدليات المجتمع، بما يعكس تنامي الدور المهني للصيدلي وأهميته في دعم المنظومة الصحية الوطنية. كما برز الدور المحوري للصيادلة خلال جائحة كورونا، حيث أتيح لهم - بعد التأهيل والتدريب - الإسهام في تقديم لقاحات كورونا عبر الصيدليات الخارجية، مستفيدين من انتشارها الواسع في المدن والأحياء، الأمر الذي أسهم في تحسين الوصول إلى الخدمات الصحية، انسجامًا مع أحد مستهدفات برنامج تحول القطاع الصحي، أحد البرامج التنفيذية لرؤية المملكة 2030. وانطلاقًا من هذه المتغيرات، يعكس هذا التقرير السنوي التزام كلية الصيدلة بجامعة جازان بالمراجعة الدورية والتحديث المستمر لخططها وبرامجها الأكاديمية، بما يواكب التحولات المتسارعة في أدوار الصيادلة داخل منظومة الرعاية الصحية، ويسهم في بناء منظومة صحية متكاملة ومستدامة. ولا تكتفي الكلية بإدارة الممارسات الأكاديمية التقليدية، بل تنطلق من رؤية طموحة تسعى إلى تحقيق الاستثنائي في التعليم الصيدلي والبحث العلمي وخدمة المجتمع، من خلال الابتكار، والتطوير المستمر، وبناء الشراكات الفاعلة، ودعم مستهدفات التنمية الصحية الوطنية ورؤية المملكة 2030.

نشأة كلية الصيدلة: نشأت كلية الصيدلة بناء على الأمر السامي رقم 5150/م ب وتاريخ 3/7/1429 هـ من ضمن منظومة كليات الصيدلة بالمملكة العربية السعودية التي تبنت برنامج دكتور صيدلي لتخرج صيادلة يقومون بخدمة وطنهم.

### رؤية الكلية:

التميز إقليمياً في التعليم  
الصيدلي، والبحث، وخدمة المجتمع.

### رسالة الكلية:

تحسين صحة المجتمع والاستخدام الآمن للدواء من خلال تعليم عالي الجودة، أبحاث ابتكارية، مشاركة اجتماعية فعالة، وريادة الأعمال.

## أهداف الكلية

- التميز في التعليم.
- تقديم مبادرات بحثية متقدمة تساهم في تعزيز الرعاية الصحية التحويلية.
- تعزيز التواصل المجتمعي الفعال.
- تطوير وتحسين نظام التشغيل الإداري والأكاديمي.

## الأقسام الأكاديمية

اسم القسم	التخصص	رئيس/مساند	مدة الدراسة	الدرجة العلمية
الكيمياء الصيدلية والعقاقير	التخصص: صيدلة مدة الدراسة: 6 سنوات الدرجة العلمية: بكالوريوس			
الممارسة السريية				
علوم الأدوية والسموم				
الصيدلة السريية				

## إحصائيات عامة

### إحصائيات حسب الجنسية

المجموع	عدد الإداريين والفنيين		عدد أعضاء هيئة التدريس		
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
71	15	17	11	28	سعودي
47	0	0	24	23	غير سعودي
118	0	17	35	51	الإجمالي

### إحصائيات حسب الدرجة العلمية

المجموع	مدرس اللغة		معيد		محاضر		أستاذ مشارك/أستاذ مساعد		أستاذ				
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور			
44	0	0	3	0	7	7	2	10	1	12	0	2	سعودي
48	0	0	0	0	9	7	12	15	0	2	2	1	غير سعودي
92	0	0	3	0	16	14	14	25	1	14	2	3	الإجمالي

# إحصائيات عامة قرارات التعيين على درجة علمية أو الترقيات للعام 2024-2025م

المجموع	الإداريين والفنيين		معيد		محاضر		أستاذ مشارك		أستاذ مساعد		أستاذ		
	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	إناث	ذكور	
11	0	0	0	0	0	0	1	2	1	6	0	1	سعودي
5	0	0	0	0	2	0	1	1	0	1	0	0	غير سعودي
13	0	0	0	0	2	0	2	3	1	7	0	1	الإجمالي

## المباشر من البعثة والمبتعثون للعام 2024-2025م

المجموع	المبتعثون	المباشر من البعثة	
5	3	2	ذكور
8	8	0	إناث
13	11	2	الإجمالي

## البحوث العلمية

النشر العلمي و الجوائز						كلية الصيدلة
الجوائز و براءة الابتكار			تم نشرها			
المجموع	الجوائز	براءة الابتكار	المجموع	غير ممولة	ممولة	
1	0	1	58	50	8	الكيمياء الصيدلانية و العقاقير
2	1	1	59	56	3	الممارسة السريرية
4	3	1	58	53	5	علوم الأدوية والسموم
5	4	1	91	74	17	الصيدلة السريرية
12	8	4	266	233	33	الإجمالي

مشاركة الطلبة في النشر العملي

## المشاركة في المؤتمرات والندوات

عدد المشاركين	عدد البحوث	لقاء عملي	عدد المؤتمرات والندوات	مكان الانعقاد
16	-	-	16	داخل الجامعة
4	4	-	4	خارج الجامعة
2	2	-	2	خارج المملكة
22	6	-	22	المجموع

## الفعاليات و الأنشطة الطلابية و المشاركات المجتمعية

مكان الانعقاد	عدد الفعاليات	عدد الأنشطة الطلابية	عدد المشاركات المجتمعية	عدد المشاركين
داخل الجامعة	6	4	4	مفتوح
خارج الجامعة	-	-	-	مفتوح
خارج المملكة	-	-	-	مفتوح
المجموع	6	4	4	مفتوح

## التعليم المستمر بالكلية للعام 2024-2025

عدد المستفيدين	عدد مجالات التدريب	عدد البرامج
مستفيد 263	مجالات 4	برامج 13
-	--	زيارات المكتبة
مستفيد 263		المجموع

## برامج الإرشاد الأكاديمي للعام 2024-2025

عدد المستفيدين	عدد فئات الطلبة	البرنامج
طالب وطالبة 740	فئة الطلاب والطالبات	برامج تعريفية للطلبة المستجدين عدد 1
طالب وطالبة 200	فئة الطلاب والطالبات	برنامج الإرشاد النفسي عدد 1
طالب وطالبة 750	فئة الطلاب والطالبات	برنامج الإرشاد الإلكتروني عدد 1
مستفيد 1690		المجموع

## الجدول و الاختبارات

### عدد عمليات التسجيل خلال العام الدراسي 2024-2025

الفصل الدراسي 20255	الفصل الدراسي 20252	الفصل الدراسي 20251	
152	3447	3429	الطلاب
133	3234	2859	الطالبات
مستفيد 13254			المجموع

## الجدول و الاختبارات

### عدد الشعب خلال العام الدراسي 2024-2025

الفصل الدراسي 20255	الفصل الدراسي 20252	الفصل الدراسي 20251	
10	178	156	الطلاب
12	169	166	الطالبات
691 شعبة			المجموع

## التدريب السريري وسنة الامتياز للعام 2024-2025

التأسيسي الثاني	التأسيسي الاول	دفعة 30	دفعة 29	دفعة 28	دفعة 27	
116	164	26	113	6	84	عدد الطلبة
2036						عدد التقييمات
509						عدد خطابات الاحقية
7						عدد اللقاءات التعريفية
456						عدد الخطابات
509						عدد الخطط
الفصل الثالث % 30		الفصل % 49 الثاني:		الفصل الأول % 21		نسبة تغطية الزيارات للمستشفيات
مستفيد 509						المجموع

## عدد الدورات التدريبية لتطوير الموارد البشرية لأعضاء هيئة التدريس

عدد الدورات	
خارج المملكة	داخل المملكة
-	13

## عدد الدورات التدريبية لتطوير الموارد البشرية لمنسوبي الكلية/المعهد الإداريين

عدد الدورات		عدد الموظفين الإداريين	
خارج المملكة	داخل المملكة	نساء	رجال
-	30	9	13

## المنجز من الخطة الإستراتيجية 2023-2025

الإجراءات المخطط لها (المبادرات)	مسؤولية العمل	المخطط تاريخ الانتهاء	مستوى الإنجاز غير مكتمل اكمال	اذا لم تتكمّل الأسباب و الإجراءات المقترحة)
تطوير وتنفيذ برامج توجيه وتوجيه الأقران لأعضاء هيئة التدريس	وكالة الكلية للشؤون الأكاديمية الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2024	✓	
تنظيم برامج تطوير أعضاء هيئة التدريس التي تعزز الإبداع والابتكار في علم أصول التدريس والبحث والمهارات القيادية بشكل منتظم	وكالة الكلية للشؤون الأكاديمية وكالة الكلية للبحث والتطوير	ديسمبر 2024	✓	
توظيف واستبقاء أعضاء هيئة التدريس المتميزين	مكتب العميد	ديسمبر 2025	✓	
تقدير ومكافأة أعضاء هيئة التدريس المتميزين	وكالة الكلية للبحث والتطوير	ديسمبر 2024	✓	
تنفيذ برنامج تعليم الأقران	وكالة الكلية للشؤون الأكاديمية	ديسمبر 2024	✓	
تعزيز الأنشطة اللامنهجية للطلاب وتحسين عمليات التوثيق وإعداد التقارير	وكالة الكلية للشؤون الأكاديمية الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2025	✓	

الإجراءات المخطط لها (المبادرات)	مسؤولية العمل	المخطط تاريخ الانتهاء	مستوى الإنجاز		إذا لم تكتمل (الأسباب و الإجراءات المقترحة)
			اكمال	غير مكتمل	
دعم مشاركة الطلاب في المسابقات الوطنية والدولية	وكالة الكلية للشؤون الأكاديمية الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2025	✓		
إنشاء مركز تطوعي في الكلية	وكالة الكلية للشؤون الأكاديمية	ديسمبر 2025		✓	
توسيع الأنشطة المصاحبة للمناهج الدراسية مثل الرحلات الميدانية أو الزيارات الصناعية لاستكمال التعلم في الفصول الدراسية	وكالة الكلية للشؤون الأكاديمية الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2024	✓		
تحسين عمليات الإستشارة والإرشاد الأكاديمي	وكالة الكلية للشؤون الأكاديمية الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2024	✓		
المطالبة بمنشأة مستقلة ومكتفية ذاتيا للإناث ، ويفضل أن يكون ذلك على مقربة من الحرم الجامعي للذكور	مكتب العميد	ديسمبر 2025	✓		
تنظيم برامج تطوير الطلاب التي تعزز مهارات البحث والقيادة وريادة الأعمال والتواصل بشكل منتظم	وكالة الكلية للشؤون الأكاديمية وكالة الكلية للبحث والتطوير الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2024	✓		

الإجراءات المخطط لها (المبادرات)	مسؤولية العمل	المخطط تاريخ الانتهاء	مستوى الإنجاز		إذا لم تُكتمل (الأسباب و الإجراءات المقترحة)
			اكمال	غير مكتمل	
إعادة تقييم برنامج دكتور صيدلة ومخرجات التعلم للمقررات مع الأخذ في الاعتبار النظر في ملاحظات أصحاب المصلحة (باستخدام الوثائق المعتمدة حديثاً من قبل الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي)	وكالة الكلية للبحث والتطوير	ديسمبر 2024	✓		
تطوير وتنفيذ خطة تقييم للبرنامج تستطيع التحقق من إنجاز مخرجات التعلم	وكالة الكلية للبحث والتطوير	ديسمبر 2025	✓		
إنشاء برامج جديدة تتماشى مع احتياجات السوق والتطورات الحديثة حسبما تقتضي الحاجة	وكالة الكلية للبحث والتطوير	ديسمبر 2025	✓		
الحصول على الاعتماد الوطني لبرنامج الماجستير	وكالة الكلية للبحث والتطوير	ديسمبر 2025	✓		
تنظيم ورش عمل طلابية لتدريب الطلاب على البحث	وكالة الكلية للشؤون الأكاديمية وكالة الكلية للبحث والتطوير	ديسمبر 2024	✓		
زيادة أبحاث الطلاب من خلال المراجعات والمشاريع المستقلة الصغيرة للطلاب المهتمين	وكالة الكلية للشؤون الأكاديمية وكالة الكلية للبحث والتطوير	ديسمبر 2024	✓		

الإجراءات المخطط لها (المبادرات)	مسؤولية العمل	المخطط تاريخ الانتهاء	مستوى الإنجاز		اذا لم تُكتمل (الأسباب و الإجراءات المقترحة)
			اكمال	غير مكتمل	
بناء خبرات أعضاء هيئة التدريس في مجالات / تقنيات البحث المتخصصة	وكالة الكلية للبحث و التطوير الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2025	✓		
تعزيز أبحاث أعضاء هيئة التدريس من خلال التدريب على أساس الاحتياجات	وكالة الكلية للبحث و التطوير الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2024	✓		
تأمين تمويل خارجي للابحاث	وكالة الكلية للبحث و التطوير الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2025	✓		
تعزيز القدرة التنافسية لأعضاء هيئة التدريس للحصول على جوائز خارجية	وكالة الكلية للبحث و التطوير الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2025	✓		
تشجيع البحث العلمي الموجهة لخدمة المجتمع	وكالة الكلية للبحث و التطوير الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2025	✓		
توقيع مذكرات تفاهم مع المؤسسات البحثية الوطنية، المستشفيات والمصانع لغرض التدريب وتقاسم المرافق	مكتب العميد	ديسمبر 2025	✓		

الإجراءات المخطط لها (المبادرات)	مسؤولية العمل	المخطط تاريخ الانتهاء	مستوى الإنجاز		إذا لم تتكمّل (الأسباب و الإجراءات المقترحة)
			اكمال	غير مكتمل	
توقيع مذكرات تفاهم مع المؤسسات البحثية الدولية، المستشفيات والمصانع لغرض التدريب وتقاسم المرافق	مكتب العميد	ديسمبر 2025	✓		
استهداف النشر في مجلات علمية مرموقة	وكالة الكلية للبحث والتطوير الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2024	✓		
دعم مشاركة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات العلمية	وكالة الكلية للبحث والتطوير الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2024	✓		
إنشاء مجلة للبحث العلمي	وكالة الكلية للبحث والتطوير الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2025	✓		
العمل على توقيع مذكرات تفاهم مع كليات الصيدلة المرموقة	مكتب العميد	ديسمبر 2025	✓		
العمل على توقيع اتفاقيات مع شركات الصناعات الدوائية الإقليمية والوطنية لغرض تعزيز الخبرة الميدانية للطلاب	مكتب العميد	ديسمبر 2025	✓		

الإجراءات المخطط لها (المبادرات)	مسؤولية العمل	المخطط تاريخ الانتهاء	مستوى الإنجاز		إذا لم تكتمل (الأسباب و الإجراءات المقترحة)
			اكمال	غير مكتمل	
العمل على توقيع اتفاقيات مع الكيانات الصحية الإقليمية والوطنية	مكتب العميد	ديسمبر 2025	✓		
إنشاء وحدة للخريجين مع مهام ومسؤوليات واضحة	مكتب العميد	ديسمبر 2024	✓		
تطوير قاعدة بيانات للاتصال المستمر بالخريجين وتحديثها بانتظام	مكتب العميد	ديسمبر 2024	✓		
الترتيب لتجمع سنوي للخريجين والشركاء الرئيسيين	مكتب العميد	ديسمبر 2025	✓		
تحديث موقع الكلية بانتظام	مكتب العميد	ديسمبر 2024	✓		
تفعيل قنوات التواصل الاجتماعي لتفاعل أفضل	مكتب العميد	ديسمبر 2024	✓		

الإجراءات المخطط لها (المبادرات)	مسؤولية العمل	المخطط تاريخ الانتهاء	مستوى الإنجاز غير مكتمل اكمال	اذا لم تكتمل (الأسباب و الإجراءات المقترحة)
اصدار نشرة اخبارية دورية لإعلام مجتمع الكلية بأخر الأخبار والأحداث	مكتب العميد	ديسمبر 2025	✓	
تفعيل وحدة المجتمع بمهام ومسؤوليات واضحة	مكتب العميد الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2024	✓	
إجراء برامج وأنشطة موجهة نحو المجتمع	مكتب العميد الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2024	✓	
تعزيز مشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلاب في خدمة المجتمع	مكتب العميد الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2024	✓	
منح جائزة للتميز في خدمة المجتمع للطلاب وأعضاء هيئة التدريس بمعايير واضحة	مكتب العميد الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2024	✓	
مراقبة تنفيذ التوصيات المقدمة من الهيئة الوطنية للتقويم والاعتماد الأكاديمي	وكالة الكلية للبحث والتطوير	ديسمبر 2025	✓	

الإجراءات المخطط لها (المبادرات)	مسؤولية العمل	المخطط تاريخ الانتهاء	مستوى الإنجاز غير مكتمل اكمال	اذا لم تتكمّل الأسباب و الإجراءات المقترحة)
مراقبة تنفيذ التوصيات المقدمة من مجلس الكلية والجامعة وأصحاب المصلحة	وكالة الكلية للبحث والتطوير	ديسمبر 2025	✓	
وضع استراتيجية لتعزيز ثقافة تحديد الأولويات والالتزام بالمواعيد	وكالة الكلية للبحث والتطوير	ديسمبر 2024	✓	
إجراء مراجعة لوضع الكلية القائم، هيكل اللجنة ووظيفتها لضمان التنسيق والتواصل والتعاون عبر الوحدات والإدارات لتقليل ازدواجية الجهود وزيادة الجودة والكفاءة والفعالية	مكتب العميد وكالة الكلية للبحث والتطوير الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2025	✓	
تقليل حجم العبء الإداري على أعضاء هيئة التدريس والموظفين من خلال تعزيز العمليات الآلية والسلسلة والاستخدام الفعال للتكنولوجيا	مكتب العميد وكالة الكلية للبحث والتطوير الاقسام الاكاديمية	ديسمبر 2024	✓	

## مؤشرات الأداء

NO	مؤشر الأداء	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	المعيار الداخلي	التحليل	المستهدف الجديد
KPI-P-1	تقييم الطلاب لجودة تجربة التعلم في البرنامج	ذكور: 4.20 إناث: 4.10 إجمالي: 4.15	ذكور: 4.22 إناث: 4.17 إجمالي: 4.19	ذكور: 4.13 إناث: 3.76 إجمالي: 3.95	محقق	ذكور: 4.25 إناث: 4.20 إجمالي: 4.22
KPI-P-2	تقييم الطلاب لجودة المقررات الدراسية	ذكور: 4.29 إناث: 4.04 إجمالي: 4.17	ذكور: 4.33 إناث: 4.06 إجمالي: 4.20	ذكور: 4.13 إناث: 3.99 إجمالي: 4.06	محقق	ذكور: 4.35 إناث: 4.10 إجمالي: 4.20
KPI-P-3	معدل إكمال البرنامج	ذكور: 75% إناث: 77% إجمالي: 76%	ذكور: 78.6% إناث: 88.9% إجمالي: 83.9%	ذكور: 68.7% إناث: 82% إجمالي: 75.4%	محقق	ذكور: 80% إناث: 90% إجمالي: 85%
KPI-P-4	معدل الاحتفاظ بالطلبة في السنة الأولى	ذكور: 100% إناث: 100% إجمالي: 100%	ذكور: 100% إناث: 100% إجمالي: 100%	ذكور: 93.3% إناث: 93.6% إجمالي: 93.4%	محقق	ذكور: 100% إناث: 100% إجمالي: 100%
KPI-P-5	أداء الطلاب في الاختبارات المهنية أو الوطنية	ذكور: 70% إناث: 80% إجمالي: 74%	ذكور: 89% إناث: 91% إجمالي: 90%	ذكور: 69.4% إناث: 79.8% إجمالي: 73.4%	محقق	ذكور: 90% إناث: 92% إجمالي: 91%

## مؤشرات الأداء

NO	مؤشر الأداء	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	المعيار الداخلي	التحليل	المستهدف الجديد
KPI-P-6	توظيف الخريجين أو التحاقهم بالدراسات العليا	التوظيف: 55% الدراسات العليا: 10%	قيد التنفيذ (التوظيف: 62.13% الدراسات العليا: 9%)	إجمالي: 62.13% إجمالي: 9.0%	قيد التنفيذ	Overall: %
KPI-P-07	تقييم أصحاب العمل لكفاءة خريجي البرنامج	4.15	4.18	4.11	محقق	4.20
KPI-P-08	نسبة الطلاب إلى أعضاء هيئة التدريس	ذكور: إناث: 10:1 إجمالي: 10:1 10:1	ذكور: إناث: 7.3:1 إجمالي: 16.2:1 10.2:1	ذكور: إناث: 7.4:1 إجمالي: 15:1 11.2:1	محقق جزئياً (لم يتحقق في الإناث)	ذكور: إناث: 10:1 إجمالي: 10:1 10:1
KPI-P-09	نسبة أعضاء هيئة التدريس الذين لديهم منشورات علمية	ذكور: إناث: 91% إجمالي: 56% 73.5%	ذكور: إناث: 96% إجمالي: 74% 85%	ذكور: إناث: 87.6% إجمالي: 59.5% 73.6%	محقق	ذكور: إناث: 97% إجمالي: 75% 86%
KPI-P-10	معدل الأبحاث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس	إناث: 3.0 إجمالي: 2.0 2.5	ذكور: إناث: 3.42 إجمالي: 2.17 2.8	إناث: 2.9 إجمالي: 2.0 2.45	محقق	ذكور: إناث: 3.5 إجمالي: 2.2 2.85

## مؤشرات الأداء

NO	مؤشر الأداء	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	المعيار الداخلي	التحليل	المستهدف الجديد
KPI-P-11	معدل الاستشارات البحثية لكل عضو هيئة تدريس	إناث: 190 ذكور: 130 إجمالي: 70	ذكور: إناث: 262.3 إجمالي: 78.1 170.2	إناث: 135 ذكور: 47.1 إجمالي: 91.05	محقق جزئياً	ذكور: إناث: 265 إجمالي: 80 172.5
KPI-P-12	عدد الأوراق أو التقارير التي قدّمها أعضاء هيئة التدريس في المؤتمرات أو الندوات العلمية	الإجمالي: 12	الإجمالي: 16	الإجمالي: 7	محقق	الإجمالي: 17
KPI-P-13	عدد المشاريع البحثية الممولة	الإجمالي: 22	الإجمالي: 24	الإجمالي: 18	محقق	الإجمالي: 25
KPI-P-14	عدد الأبحاث التي قدّمها الطلاب في المؤتمرات أو الندوات العلمية	الإجمالي: 32	الإجمالي: 47	الإجمالي: 38	محقق	الإجمالي: 48
KPI-P-15	عدد الأبحاث المنشورة من قبل الطلاب	الإجمالي: 17	الإجمالي: 12	الإجمالي: 15	غير محقق	الإجمالي: 12
KPI-P-16	عدد الأنشطة اللامنهجية التي أُجريت لتحسين المهارات المهنية والشخصية للطلاب	الإجمالي: 14	الإجمالي: 14	الإجمالي: 14	محقق	الإجمالي: 15
KPI-P-17	عدد أنشطة خدمة المجتمع المنفذة خلال العام الأكاديمي	الإجمالي: 10	الإجمالي: 11	الإجمالي: 12	محقق	الإجمالي: 12

## مؤشرات الأداء

NO	مؤشر الأداء	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	المعيار الداخلي	التحليل	المستهدف الجديد
KPI-P-18	نسبة مشاركة الطلاب في أنشطة خدمة المجتمع	الإجمالي: 30%	الإجمالي: 33%	الإجمالي: 24.05%	محقق	الإجمالي: 35%
KPI-P-19	نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس والموظفين في أنشطة خدمة المجتمع	الإجمالي: 55%	الإجمالي: 60%	الإجمالي: 29.65%	محقق	الإجمالي: 65%
KPI-P-20	رضا الطلاب عن تجربة التدريب الميداني	ذكور: إناث: 4.17 إجمالي: 4.25 4.21	ذكور: إناث: 4.19 إجمالي: 4.28 4.24	ذكور: إناث: 4.13 إجمالي: 4.19 4.16	محقق	ذكور: إناث: 4.2 إجمالي: 4.3 4.25
KPI-P-21	نسبة مشاركة أعضاء هيئة التدريس في اللجان داخل الجامعة	الإجمالي: 10%	الإجمالي: 24.3%	الإجمالي: 15.3%	محقق	الإجمالي: 10%
KPI-P-22	عدد اجتماعات اللجنة الاستشارية للبرنامج خلال العام الأكاديمي	الإجمالي: 2	الإجمالي: 0	الإجمالي: 2	غير محقق	الإجمالي: 2
KPI-P-23	نسبة الطلاب إلى الموظفين الإداريين	ذكور: إناث: 30:1 إجمالي: 30:1 30:1	ذكور: إناث: 22.8:1 إجمالي: 25.9:1 24.3:1	ذكور: إناث: 21.2:1 إجمالي: 28.6:1 25:1	محقق	ذكور: إناث: 30:1 إجمالي: 30:1 30:1
KPI-P-24	عدد برامج التعليم الصيدلي المستمر المنفذة خلال العام الأكاديمي	الإجمالي: 8	الإجمالي: 13	الإجمالي: 8	محقق	الإجمالي: 14

## مؤشرات الأداء

NO	مؤشر الأداء	القيمة المستهدفة	القيمة الفعلية	المعيار الداخلي	التحليل	المستهدف الجديد
KPI-P-25	عدد أنشطة تطوير أعضاء هيئة التدريس التي نفذها البرنامج	الإجمالي: 8	الإجمالي: 22	الإجمالي: 7	محقق	الإجمالي: 23
KPI-P-26	نسبة المقررات في البرنامج التي تقدم أنشطة مرافقة للمناهج	الإجمالي: 4	الإجمالي: 5	الإجمالي: 4	محقق	الإجمالي: 4
KPI-P-27	عدد طلبات براءات الاختراع المقدمة سنويًا	الإجمالي: 1	الإجمالي: 4	الإجمالي: 3	محقق	الإجمالي: $\geq 1$
KPI-P-28	عدد مذكرات التفاهم الموقعة مع كليات وطنية أو دولية مرموقة، أو مع شركات ومؤسسات دوائية	الإجمالي: 1	الإجمالي: 2	الإجمالي: 1	محقق	الإجمالي: $\geq 1$

## برنامج ماجستير الصيدلة في علم السموم التطبيقي

عدد الدورات التدريبية خلال العام -2024 -2025م	عدد المؤتمرات خلال العام -2024 -2025م	عدد الجوائز خلال العام -2024 -2025م	عدد الأبحاث خلال العام 2025-2024م			عدد الفعاليات و الأنشطة الطلابية خلال العام 2025-2024م	عدد الطلاب دفعة 2025م		عدد الخريجين -2024 -2025م
			ممولة	جاري تنفيذها	منشورة		إناث	ذكور	
1	1	3	-	2	1	6	2	4	3

## الإنجازات والتحديات والرؤى المستقبلية على مستوى الكلية الإنجازات على مستوى الكلية خلال عام التقرير

م	عنوان المنجز	وصف التميز
1	تحقيق مستهدفات الخطة الاستراتيجية للكلية	تحقيق مستهدفات مؤشرات الاداء للخطة الاستراتيجية للكلية
2	تعزيز الشركات المجتمعية	قامت الكلية بتوقيع اتفاقية مع شركة حلول هبة لتقنية المعلومات و تحليل البيانات وذلك بهدف رفع الكفاءة التدريبية لطلابها وطالباتها.
3	التواجد في التصنيفات العالمية	تعزيز تواجد الكلية في صنيف شنقاهي و تصنيف التاميز
4	المركز الاول في الاندية الطلابية	حصل نادي الصيدلة بكلية الصيدلة على المركز الاول ضمن الاندية الطلابية
5	استكمال اجراءات التقديم على الاعتماد البرامج لبرنامج ماجستير علم السموم التطبيقي	حصول برنامج ماجستير علم السموم التطبيقي على الاعتماد البرامجي المشروط من قبل هيئة تقويم التعليم و التدريب كأول برنامج في علم السموم على مستوى المملكة يحصل على الاعتماد الاكاديمي
6	اطلاق برنامج ماجستير التنفيذي في ادارة الاعمال الصيدلانية	

## التحديات على مستوى الكلية

م	التحدي	وصف التحدي	الأسباب	الحلول المستقبلية
1	تحسين منشأة شطر الطالبات	الانتقال من مبنى به موارد مشتركة بين شطري الطلاب و الطالبات الى اداة حرم جامعي منفصل	الانتقال من مباني مستأجرة لمباني تابعة للجامعة	توفير كافة الاحتياجات و الموارد اللازمة بصورة ممتازة حتى تسير العملية التعليمية و البحثية بكل كفاءة
2	استقطاب أعضاء هيئة تدريس متميزين والحفاظ عليهم	استقطاب أعضاء هيئة تدريس ذوي كفاءة عالية والاحتفاظ بهم على المدى الطويل	استدامة البرامج الأكاديمية المتوائمة مع احتياجات سوق العمل، وتعزيز الإنتاج البحثي، وتحقيق مخرجات تعلم عالية المستوى وبناء السمعة المؤسسية.	تعزيز الانتماء المؤسسي والهوية الأكاديمية و تعزيز بيئة البحث العلمي

## الرؤى التطويرية والمستقبلية

م	الرؤية التطويرية	وصفها	الإحتياجات	آلية التنفيذ	موعد التنفيذ المقترح
1	تحسين منشأة شطر الطالبات	العمل مع الجهات المختلفة بالجامعة لتحسين منشأة شطر الطالبات بالكلية	توفير كافة الإحتياجات والموارد للشطرين حتى تسير العملية التعليمية بكفاءة	بالتعاون مع ادارة الجامعة و وكالات و العمادات و الادارات المساندة	20261-20261-20263
2	تحسين نسبة اجتياز الطلاب للإختبار المهني	تحسين نسبة اجتياز الطلاب في اختبار هيئة التخصصات الصحية	لزيادة نسبة توظيف خريجي الكلية	من خلال خطة عمل تشرف عليها لجنة أنشئت خصيصا لذلك	20261-20262-20263
3	زيادة الأنشطة الاجتماعية	زيادة مشاركة الطلاب وأعضاء هيئة التدريس في الأنشطة الاجتماعية	لتعزيز الجانب التطوعي وصقل المهارات اللاصفية للطلاب وأعضاء هيئة التدريس	من خلال وحدة خدمة المجتمع والعلاقات العامة	20261-20262-20263
4	تعزيز ودعم الهوية المهنية و القيمة للطلبة برامج الكلية	تعزيز الهوية المهنية والقيمية لدى الطلبة بما يرسخ أخلاقيات المهنة والمسؤولية المجتمعية، والقيم المهنية و الوطنية	مبادرة صناعة الهوية المهنية و القيمة للطلبة	لجنة الخطط و المناهج بالكلية	20262

رؤية  
VISION  
2030  
المملكة العربية السعودية  
KINGDOM OF SAUDI ARABIA

