

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



Jazan University Strategic Plan

2020- 2025





Jazan University Strategic Plan 2020 -2025

Contents	
Introduction	3
Jazan University Vision, Mission and Values	4
Vision	4
Mission	4
University values	4
Strategic directions	4
Strategic Goals	5
-Infrastructure development	5
-Developing the IT infrastructure	5
-Developing university governance	5
-Improve human capabilities	5
-Improving academic programs	5
-Development of administrative processes	5
-Increase and support scientific research and innovation	5
-Promote optimum utilization of resources	5
-Enhancing investment partnerships	5
-Improving students' experience	5
-Improving university outcomes	5
-Improving community service and quality of life	5
-Improving university rankings	5
Goals Card	7
JU01	7
JU02	8
JU03	9
JU04	10
JU05	11
JU06	13
JU07	14
JU08	16
JU09	17
JU10	18
JU11	19
JU12	20
JU13	21
Key performance indicators (KPIs) List	22

Introduction

Based on the keenness of Jazan University to keep pace with national and international scientific developments, it has built its strategic plan (2025) in line with the strategic objectives of the Saudi Vision (2030), plan of the Ministry of Education, the requirements of NCAAA, and the Saudi Qualifications Framework (SAQF). The plan also addressed the needs of the local university environment based on its direction towards community partnership.

The strategic path of Jazan University since its foundation and through the 15 years of pioneering achievements, has become a beacon of authenticity and quality of teaching, learning, scientific research and community participation. The constant challenge of quality assurance, providing an educational environment of the highest quality, promoting the knowledge industry, dissemination, discovery and innovation, has been an inspiring obsession for university staff. It also sustained this high quality fueled by a passion for creativity and development.

Jazan University strives to be a transformative force to create a bright future for its students and enable them to make positive impact on the lives of others and enhance the gains and capabilities of their country.

As part of its strategic plan (2025), the University has developed a capacity and infrastructure of human resources, educational facilities, administrative and technical systems, and qualitative academic programs which include diplomas, bachelors and postgraduate studies. The University's Strategic Plan (2025) is inspired by the Kingdom's vision (2030) with a clear and ambitious identity, prestigious and promising future established to build a vibrant and more sustainable society and establish a privileged position of the University at the national and regional level.

Jazan University Vision, Mission and Values

Vision:

“A regionally distinct university with its educational outcomes, innovative research and community services”.

Mission:

“We educate, research and innovate to contribute to building a vibrant community”.

University values:

Citizenship: cherishing national identity and sensing social responsibility.

Affiliation: A sense of commitment and initiative towards the goals and objectives of the university.

Responsibility: Adherence to ethical standards and business values.

Excellence: application of standard practices and provision of quality services.

Building competences: Investing in Human Capital.

Teamwork: Devoting the principle of cooperation and work in the spirit of one team.

Strategic directions

- 1- Quality of teaching and learning.
- 2- The efficiency of research and innovation.
- 3- The effectiveness of community participation.
- 4- Development and entrepreneurship.

Strategic Goals

The balanced performance methodology was followed in building the university plan, which contains four perspectives:

1- Institutional capacity and includes the following strategic goals:

- Infrastructure development.
- Developing the IT infrastructure.
- Developing university governance.
- Improve human capabilities.

2- Internal operations, which include the following strategic goals:

- Improving academic programs.
- Development of administrative processes.
- Increase and support scientific research and innovation.

3- Resources and includes the following strategic goals:

- Promote optimum utilization of resources.
- Enhancing investment partnerships.

4- The stakeholders include the following strategic goals:

- Improving students' experience.
- Improving university outcomes.
- Improving community service and quality of life.
- Improving university rankings.

Balanced Scorecard for Jazan University

Vision	A regionally distinguished university with its educational outcomes, innovative research and community services.					
Mission	We educate, research and innovate to contribute to building a vibrant community.					
Strategic directions	Quality of teaching and learning	Research and innovation efficiency	Community participation effectiveness	Development and entrepreneurship		
Strategic results	An efficient and competitive graduate in the labor market	A supportive and stimulating environment that enhances the efficiency of scientific research and publishing	Effective community partnerships	Diversification of sources of income for financial sustainability		
Strategic objectives			Performance indicators	Targets	Initiatives	
Beneficiaries	<pre> graph TD subgraph Institutional_Capacity [Institutional Capacity] I1(Developing an IT infrastructure) I2(Developing university governance) I3(Improving human capacity) I4(Infrastructure development) end subgraph Internal_Operations [Internal Operations] IO1(Increasing and supporting scientific research) IO2(Development of administrative processes) IO3(Improving academic programs) end subgraph Resources [Resources] R1(Strengthening investment partnerships) R2(Enhanced access to university resources) end subgraph Beneficiaries [Beneficiaries] B1(Improving community service and quality of life) B2(Improving the university's ranking) B3(Improving the efficiency of outcome) B4(Improving the student experience) end I1 --> IO1 I2 --> IO2 I3 --> IO3 I4 --> IO3 IO1 --> R1 IO2 --> R2 IO3 --> R2 R1 --> B1 R1 --> B2 R2 --> B3 R2 --> B4 B2 <--> B3 </pre>					
Resources						
Internal operations						
Institutional capacity						
Values	Citizenship -Belonging -Responsibility -Excellence -Capacity Building - Teamwork					

Goals Card

Goal card			
Goal No.	Goal title	The Ministry's goal	Kingdom Vision Goals 2030
JU01	Infrastructure development	Improving the educational and training environment	4. Increasing employment rates 4.1 Developing human capital to meet the needs of the labor market 4.1.1 Building an Integrated Learning path.
<p>Goal description:</p> <p>This goal is to develop the infrastructure of the university facilities to be compatible with the standards of quality of education and its requirements such as providing suitable spaces for students, faculty and staff, equipping laboratories for various specialties, facilities for student activities such as playgrounds and theatres. This in addition to developing services provided within the educational environment, which include transportation, nutrition and other services.</p>			
Key performance indicators		Key strategic initiatives	
Percentage of university owned buildings that meet education infrastructure standards (Ministry of Education)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Disposal of rented facilities 2. GIS maps 3. Asset Management Program (Maximo) 	
The ratio of students to the number of modern laboratories, sports and cultural facilities (Ministry of Education)		Facilities and Services Initiative	
Achievement rate in university city		<ol style="list-style-type: none"> 1. Initiative of evaluation of current projects. 2. Project Management System Initiative 	
The percentage of occupation of classrooms and laboratories.		The plan to manage classrooms and laboratories.	
Satisfaction of faculty about support services		<ol style="list-style-type: none"> 1. Support Services Improvement Plan Initiative 2. Measuring the satisfaction of beneficiaries of support services 	

Goal Card			
Goal No.	Goal title	The Ministry's goals	Kingdom Vision Goals 2030
JU02	Developing an IT infrastructure.	Activating modern technology and digitization	5. Enhancing the effectiveness of the government 5.2 improve the performance of the government apparatus 5.2. 4. Development of e-government
Goal Description:			
This goal seeks to activate the technology and exploit it and provide the necessary technical infrastructure, in addition to ensuring its effectiveness in use and supporting the integration and quality of data in its digital framework to serve the educational and administrative process, including systems supporting decision-making based on facts and data.			
Key performance indicators		Key strategic initiatives	
Percentage of curricula and programs that have created a digital version of their content (Ministry of Education)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Smart Portal Initiative (Software Digitization Center) 2. Blackboard Platform Comprehensive Activation Initiative 3. Contributing to the development of e-learning and smart labs 	
The percentage of the transfer of government digital transactions (Ministry of Education)		<ol style="list-style-type: none"> 1. The University's Digital Transformation Initiative 2. Creating a platform for international cooperation and knowledge exchange 3. Business Intelligence Program 	
satisfaction of stakeholders		<ol style="list-style-type: none"> 1. Warehouse Data Development Initiative 2. The work of the university council electronic system 3. GIS 	
Lowering expenditure in paper and printers		The initiative to automate the services provided to beneficiaries	

Goal Card			
Goal No.	Goal title	The Ministry's goals	Kingdom Vision Goals 2030
JU03	Developing university governance	Access to education services for all segments of society. Diversify innovative sources of funding and improve the financial efficiency of the education sector. Strengthening education capacity to meet development requirements and labor market needs.	5.2.1 More flexible and effective government structure design 5.2.2 Improving the performance of government agencies 5.3.1 Promoting transparency in all government sectors
Goal Description:			
This goal includes the development of a number of systems, procedures and policies such as decision-making system, organizational structure development, risk management system, financial management system, comprehensive quality system, conflict of interest system, leadership selection and evaluation, leadership functions and responsibilities of entities, committees, job descriptions, management procedures manual, management system, performance management system, incentive management system, communication and communication manual, procurement and supply system, project systems and regulations.			
Key performance indicators		Key strategic initiatives	
Percentage achieved from the objective indicators of the strategic plan of the institution (NCAAA)		1. Strategic Plan Follow-up Initiative 2. Business Management Program	
Percentage of completion of the development of policy and action manuals (Ministry of Education)		Procedural Evidence and Other Policies Initiative	
Percentage of awareness of rights and duties		Initiative to educate university staff on rights and duties	

Goal Card			
Goal No.	Goal title	The Ministry's goals	Kingdom Vision Goals 2030
JU04	Improving human capacity	Attracting, developing, and maintaining human resources	5. Enhancing the effectiveness of the government 5.2 Improving the performance of the government apparatus 5.2.3 Improving the productivity of government employees
Goal Description:			
This goal seeks to improve the university's human competencies by attracting qualified academic skilled faculties and distinguished management staff. In addition to developing the skills and abilities of university staff using methods inspired by international best practices.			
Key performance indicators		Key strategic initiatives	
The percentage of the drop-out of the faculty from the university		Faculty member specifications and standards of evaluation	
Average number of professional development hours completed by faculty members (Ministry of Education)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Developing faculty 2. (I am ready) initiative 	
Percentage of Saudi faculty members in Saudi universities (Ministry of Education (Vision Office))		<ol style="list-style-type: none"> 1. Adjust the typical ratios of faculty members according to the standards of colleges, specialties and number of students. 2. Attracting talented and distinguished Saudi faculty members. 3. To achieve the needs of modern academic programs and disciplines by employing distinguished faculty members. 	
Average number of training hours for university administrative staff		<ol style="list-style-type: none"> 1. Exchange initiative 2. E-trainee platform for university employees 3. Jazan University Program for The Development of faculty members. 	
Percentage of drop out of administrative staff from the university		Jazan University Program for The Development of staff.	

Goal Card			
Goal No.	Goal title	The Ministry's goals	Kingdom Vision Goals 2030
JU05	Improving academic programs	Development of curricula, programs, teaching methods and evaluation	4. Increasing employment rates 4.1 Developing human capital in accordance with the needs of the labor market 4.1.3 Improving basic education outcomes
Goal Description:			
This goal focuses on the development of academic programs by improving teaching and learning methods in accordance with modern methods based on the use of student-centered strategies, developing complex skills such as critical thinking, understanding, discussion, analysis, conclusion and working to develop traditional evaluation methods in accordance with modern skills and acquired competencies.			
Key performance indicators		Key strategic initiatives	
Percentage of accredited academic programs (NCAAA)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Raising the number of accredited academic programs 2. Standardized Tests at Jazan University 	
First year retention rates (NCAAA)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Develop academic policies and evidence to retain first-year students to apply to all departments and colleges. 2. Manar Initiative 3. Develop teaching and learning methods to attract the student's attention and motivate them to succeed and be creative. 	
Drop-out rate after secondary education (Ministry of Education (Vision Office))		<ol style="list-style-type: none"> 1. Developing academic policies and evidence that contribute to the graduation and qualification of students and apply them to departments and colleges. 2. Develop and improve academic plans in colleges and departments. 	
Graduation rate of bachelor's degree in the specified time (NCAAA)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Developing academic policies that contribute to the graduation and qualification of students and apply them to departments and colleges. 2. Coding of questions 3. (Develop) initiative 	
Student-to-faculty ratio(NCAAA)		<ol style="list-style-type: none"> 1. Adjust the typical ratios of students to faculty in accordance with the standards of colleges and specialties 	

	2. Attracting talented and distinguished Saudi faculty members in various disciplines
Percentage of Faculty Members With Doctorates (NCAAA)	The Initiative of the Competency Polarization Program
Percentage of academic programs using standardized tests	<ol style="list-style-type: none"> 1. National standard tests 2. Develop and improve academic plans in colleges and departments.

Goal Card			
Goal No.	Goal title	The Ministry's goals	Kingdom Vision Goals 2030
JU06	Development of administrative processes	Improving internal processes	5. Enhancing the effectiveness of the government 5.2 Improving the performance of the government bodies 5.2.2 Improving the performance of government agencies 5.2.3 Improving the productivity of government employees
Goal Description: This goal develops the mechanisms of internal administrative processes and services provided to all beneficiaries and the criteria for those processes and services to ensure the efficiency of the performance of the university by increasing the value-added tasks of each operation and reducing the tasks of non-added value. Internal operations include all university operations.			
Key performance indicators		Key strategic initiatives	
Level of satisfaction of beneficiaries of administrative services		Administrative Operations Reengineering Program(Hendra)	

Goal Card			
Goal No.	Goal title	The Ministry's goals	Kingdom Vision Goals 2030
JU07	Increase support for scientific research and innovation.	Support research, development, innovation and entrepreneurship	4. Increasing employment rates 4.1 Developing Human capital to meet the needs of the labor market 4.1.3 Improving basic education outcomes 4.1.4 Improving the rankings of learning institutions (e.g. universities)
Goal Description:			
This goal seeks to increase the university's support for scientific research and innovation by providing the right institutional framework and providing financial and human resources, which promotes the dissemination of a culture of innovation and creativity.			
Key performance indicators		Key strategic initiatives	
Percentage of scientific publications of faculty members (NCAAA)		1. Science Publishing Initiative 2. Promising program	
Average research rate per faculty member (NCAAA)		Scientific Publishing Initiative	
Rate of quotations in the research per faculty member (NCAAA)		Scientific Publishing Initiative	
Percentage of budget allocated to scientific research (NCAAA)		1. Scientific Publishing Initiative 2. Research Centers Initiative 3. Promising program	
Number of research published in ISI (NCAAA)		Scientific Publishing Initiative	
Number of research enlisted in Scopus		1. Scientific Publishing Initiative 2. Promising program	
External Research Funding Ratio (NCAAA)		Research Centers Initiative	
Number of patents, innovation and awards of excellence (NCAAA)		Innovation Support Program, Patent Registration and Intellectual Property Rights	

Number of research partnerships (Ministry of Education (Vision Office))	Research Centers Initiative
Number of research partnerships between universities and the private sector (Ministry of Education)	Research Centers Initiative

Goal Card			
Goal No.	Goal title	The Ministry's goals	Kingdom Vision Goals 2030
JU08	Promoting the best use of resources	Improving the financial efficiency of the education and training system	5. Enhancing the effectiveness of the government 5.1 Strengthening the balance of the public budget 5.2 Improving the performance of the government apparatus 5.1.1 Enhancing the effectiveness of financial planning and government spending 5.2.3 Improving the productivity of government employees
Goal Description: This goal seeks to achieve the maximum benefit of the university's material and human resources, and raising the overall average quality of the system and rationalizing the cost of education for students. The key factor in achieving this goal is raising the university's efficiency and effectiveness levels.			
Key performance indicators		Key strategic initiatives	
Average cost of students in higher education (Ministry of Education + Vision Office)		Plan to rationalize the total cost of the students.	
The percentage of the university's income from the training and advisory work of the university's staff.		Increasing university revenues by increasing the competitiveness of consulting offices and expert houses.	

Goal Card			
Goal No.	Goal title	The Ministry's goals	Kingdom Vision Goals 2030
JU09	Strengthening investment partnerships	Raising the participation of non-governmental sectors	3. Developing and diversifying the economy 5. Enhancing the effectiveness of the government 3.1 Developing the private sector's contribution to the economy 5.1 Balancing the general budget. 3.1.3 Privatization of specific government services 5.1.2 Diversification of government revenues
Goal Description:			
<p>The goal describes the motivational actions taken by the education system in attracting investments from the private and non-profit sectors and increasing their volume in the provision of educational, administrative and operational services. Furthermore, to stimulate the business sector by having agreements that serve the system and raise its quality in general and facilitate procedures That's what Contribute to raising private sector participation. This goal also seeks to increase the percentage of the university's self-income from its total budget by exploiting its resources and capabilities and investing in it.</p>			
Key performance indicators		Key strategic initiatives	
Percentage of self-income of the institution (NCAAA)		1. Initiative to increase sources of income by investing in the university's fixed and mobile assets 2. Initiative to raise the investment capacity of the Center for Innovation and Entrepreneurship at the University	
Percentage of income from the university's investments		Initiative to open partnership with the private sector to raise the university's investment capacity	
Number of projects/ investment partnership agreements		Initiative to open partnership with the private sector to raise the university's investment capacity	

Goal Card			
Goal No.	Goal title	The Ministry's goals	Kingdom Vision Goals 2030
JU10	Improving the student experience	Developing students' knowledge and skills	2. Empowering a healthy and active life 4. Increasing employment rates 2.6 Creating a favorable environment for empowering Saudis 4.1 Developing capital to meet the needs of the labor market 2.6.3 Promoting positive values, flexibility and a culture of hard work among our children 4.1.3 Improving basic education outcomes
Goal Description: This goal seeks to improve the students' educational experience by improving educational processes, developing professional and technical skills and increasing the scientific knowledge of students. Thereby contributing to providing equal scientific opportunities for members of society and raising the quality of educational outcomes.			
Key performance indicators		Key strategic initiatives	
Students' evaluation of Quality Of Learning in Programs (NCAAA)		1. National Standardized Testing Initiative 2. Development Initiative 3. Centre for Education and Learning	
Student Satisfaction with Learning Resources (NCAAA)		1. Increasing resources in the Saudi Digital Library. 2. Improving university libraries	
Satisfaction of Services Provided (NCAAA)		1. Wireless University 2. Facilities and Services Initiative	

Goal Card			
Goal No.	Goal title	The Ministry's goals	Kingdom Vision Goals 2030
JU11	Improving the efficiency of university outcomes	Adapting education and training outcomes to development requirements and labor market needs	4. Increasing employment rates 4.1 Developing human capital to meet the needs of the labor market 4.1.6 Ensuring that education outcomes are matched with the needs of the labor market
Goal Description:			
This goal focuses on adapting the university's outcomes to the needs of the labor market through several areas such as expanding the capacity of disciplines, and developing programs by focusing on future skills, labor market needs and the requirements of the Fourth Industrial Revolution.			
Key performance indicators		Key strategic initiatives	
Recruiting and enrolling graduates in graduate programs (NCAAA)		1. Employment and Alumni Relations Center 2. I'm ready initiative	
Employers' evaluation of The Competence of Graduates (NCAAA)		1. Establish programs that match the skills of the 21st century. 2. Future Leadership Preparation Center	
University Results in Professional Tests (NCAAA)		1. Project specifications of graduates and outcomes of learning from The University of Jazan 2. Standard Tests at Jazan University 3. Centre for Education and Learning	

Goal Card			
Goal No.	Goal title	The Ministry's goals	Kingdom Vision Goals 2030
JU12	Improving community service and quality of life	Improving equal access to education for all	4. Increasing employment rates 4.1 Developing human capital in accordance with the needs of the labor market 4.1.6 Ensuring that education outcomes are matched with the needs of the labor market 4.1.2 Improving equal access to education
Goal Description:			
This goal seeks to provide community services that contribute to raising the quality of life, as well as providing educational opportunities of equal quality and inclusiveness to all segments of society.			
Key performance indicators		Key strategic initiatives	
The total number of volunteer hours carried out by university students (Ministry Vision Office).		University Volunteering Initiative	
Community Service Satisfaction (NCAAA)		University Volunteering Initiative	
Percentage of community programs and initiatives (NCAAA)		1. Voluntary University 2. Community Empowerment Initiative	

Goal Card			
Goal No.	Goal title	The Ministry's goals	Kingdom Vision Goals 2030
JU13	Improving the university's ranking	Improving the ranking of educational institutions	4. Increasing employment rates 4.1 Developing human capital to meet the needs of the labor market 4.1.4 Improving the ranking of educational institutions.
Goal Description: This goal addresses an important aspect of the educational system, which is to raise the university's ranking in the global and local rankings as the top five universities in Saudi Arabia and among the top 200 universities in the world by preparing them to enter advanced classifications in accordance with the internationally accepted evaluation criteria.			
Key performance indicators		Key strategic initiatives	
University Ranking		University rankings in global rankings	

Key performance indicators (KPIs) List

	KPI	Target by 2025	Owner
1	Percentage of buildings owned that meet education infrastructure standards (Ministry of Education)	90%	Vice president
2	The number of students per modern laboratories and sports and cultural facilities (Ministry of Education)	15 students	Vice president
3	Achievement rate in university city	50%	Vice president
4	Occupation time of classrooms and laboratories	85%	University Vice president for Academic Affairs
5	Satisfaction of faculty and staff for support services	80%	Vice president
6	Percentage of curricula and programs that have created a digital copy of their content (Ministry of Education)	100%	Vice president for female Student Affairs
7	University transformation of government digital transactions (Ministry of Education)	90%	University president
8	Beneficiary satisfaction about IT services	90%	University president
9	Decreasing expenditure on paper and printers	80%	University president
10	Percentage achieved from institutional Strategic Plan goal indicators	100%	University president
11	Percentage of completion of the development of policy and procedure manuals (Ministry of Education)	100%	Vice-president for Development and Entrepreneurship
12	Percentage of awareness of rights and duties	100%	University president
13	The percentage of the drop-out of faculty from the university	5%	Vice president for Female Student Affairs
14	Average number of professional development activities completed by the faculty (Ministry of Education)	15 hours	Vice-President for Development and Entrepreneurship
15	Percentage of Saudi faculty members in Saudi universities (Ministry of Education (Vision Office)	75%	University Vice president for Academic Affairs
16	Average number of training hours for university administrative staff	10 hours	Vice president
17	Percentage of drop out of administrative staff from the university	1%	Vice president

	KPI	Target by 2025	Owner
18	Percentage of accredited academic programs(NCAAA)	100%	Vice-president for Development and Entrepreneurship
19	First year retention rate(NCAAA)	85%	University Vice president for Academic Affairs
20	Drop-out rate after secondary education (Ministry of Education (Vision Office	2%	University Vice president for Academic Affairs
21	Percentage students who graduate in the specified time (NCAAA)	90%	University Vice president for Academic Affairs
22	Student-to-faculty ratio (NCAAA)	1:15	University Vice president for Academic Affairs
23	Percentage of faculty members with PHD degrees	70%	Vice-President for Graduate Studies and Scientific Research
24	Percentage of academic programs using standardized tests	100%	Vice president for female Student Affairs
25	satisfaction of beneficiaries of administrative services	80%	Vice president
26	Percentage of scientific publication of faculty members (NCAAA)	65%	Vice-President for Graduate Studies and Scientific Research
27	Average research rate per faculty member (NCAAA)	0.23	Vice-President for Graduate Studies and Scientific Research
28	Rate of quotations per faculty member in published research (NCAAA)	0.95	Vice-President for Graduate Studies and Scientific Research
29	Percentage of budget allocated to scientific research(NCAAA)	2.5%	Vice-President for Graduate Studies and Scientific Research
30	Number of research published in ISI (NCAAA)	500	Vice-President for Graduate Studies and Scientific Research
31	Number of research enlisted in Scopus	600	Vice-President for Graduate Studies and Scientific Research
32	Percentage of external funding for the(NCAAA)	50%	Vice-President for Graduate Studies and Scientific Research
33	Number of patents, innovation and awards of excellence (NCAAA)	12	Vice-President for Development and Entrepreneurship

	KPI	Target by 2025	Owner
34	Number of financially revenue research partnerships (Ministry of Education (Vision Office))	8	Vice-President for Graduate Studies and Scientific Research
35	Number of research partnerships between universities and the private sector (Ministry of Education)	2	Vice-President for Graduate Studies and Scientific Research
36	Average total cost of students in higher education (Ministry of Education + Vision Office)	SR 35000	University Vice president for Academic Affairs
37	The percentage of the university's income from the training and advisory capacities of the university's staff	5%	Vice President for Development and Entrepreneurship
38	Percentage of self-income for the institution (NCAAA)	15%	Vice President for Development and Entrepreneurship
39	Percentage of income from the university's investments	5%	Vice President for Development and Entrepreneurship
40	Number of projects/ investment partnership agreements	20	Vice President for Development and Entrepreneurship
41	Students' evaluation of Quality Of Learning in Programs (NCAAA)	80%	Vice president for Female Student Affairs
42	Student Satisfaction with Learning Resources (NCAAA)	95%	Vice-President for Graduate Studies and Scientific Research
43	Satisfaction of Services Provided (NCAAA))	95%	Vice president
44	Recruiting and enrolling graduates in graduate programs (NCAAA)	50%	University Vice president for Academic Affairs
45	Employers evaluation of University Graduates Qualification (NCAAA)	100%	University Vice president for Academic Affairs
46	University Results in Professional Tests (NCAAA)	80%	Vice president for female Student Affairs
47	Total number of volunteer hours performed by university students (Ministry of Education (Vision Office))	25%	University Vice president for Academic Affairs
48	Beneficiary evaluation of Community Service (NCAAA)	90%	University Vice president for Academic Affairs
49	Percentage of community programs and initiatives (NCAAA)	80%	University Vice president for Academic Affairs
50	University ranking	10-20	Vice President for Development and Entrepreneurship

رؤية
VISION
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



الخطة الاستراتيجية لجامعة جازان (2025 – 2020)

معتمة بقرار مجلس
الجامعة رقم (1441/9/4)
في جلسته التاسعة بتاريخ
1441/10/25هـ



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



خادم الحرمين الشريفين
الملك محمد بن عبد العزيز آل سعود
ملك المملكة العربية السعودية



صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع



معالي وزير التعليم
الدكتور / حمد بن محمد آل الشيخ
وزير التعليم

كلمة معالي رئيس الجامعة



رئيس جامعة جازان
مرعي بن حسين القحطاني

صممت الخطة الاستراتيجية لجامعة جازان من قبل فريق عمل علمي وإداري متميز من منسوبي الجامعة لغرض ترجمة هويتها الأساسية ورسالتها الحالية ورؤيتها المستقبلية ولتقدير دورها الريادي وتحسين جودة مخرجاتها، ولتحقيق التوجهات الوطنية الخاصة بالإثراء المعرفي والتميز البحثي وتفعيل الشراكات المجتمعية والميزة التنافسية وربط ذلك بمتطلبات سوق العمل.

قسمت الخطة الاستراتيجية للجامعة إلى أربعة توجهات رئيسية وثلاثة عشر هدف استراتيجي تتعلق بالحوكمة والتعلم والتعليم والبحث العلمي والإبداع والابتكار والدراسات العليا والمسؤولية الاجتماعية وتقنية المعلومات بالحوكمة من خلال مؤشرات أداء تضمن تحقيق الأهداف المرجوة.

الخارطة الاستراتيجية لجامعة جازان

الرؤية



جامعة متميزة إقليمياً بمخرجاتها التعليمية،
وأبحاثها الابتكارية وخدماتها المجتمعية

الرسالة



نعلّم ونبحث ونبكر لنساهم في بناء مجتمع حيوي

التوجهات الاستراتيجية

تطوير وريادة
الأعمال

فعالية
المشاركة
المجتمعية

كفاءة البحث
والابتكار

جودة التعليم
والتعلم

النتائج الاستراتيجية

تنويع مصادر الدخل
لتحقيق استدامة مالية

شراكات
مجتمعية
فاعلة

بيئة داعمة ومحفزة تعزز
كفاءة البحث والنشر
العلمي

خريج كفؤ
ومنافس في
سوق العمل

الأهداف الاستراتيجية

المستفيدون

تحسين خدمة المجتمع وجودة الحياة

تحسين ترتيب الجامعة

تحسين كفاءة مخرجات الجامعة

تحسين تجربة الطلبة

الموارد

تعزيز الشراكات الاستثمارية

تعزيز الاستفادة من موارد الجامعة

العمليات الداخلية

زيادة ودعم البحث العلمي

تطوير العمليات الإدارية

تحسين البرامج الأكاديمية

القدرة المؤسسية

تطوير بنية تقنية المعلومات

تطوير حوكمة الجامعة

تحسين القدرات البشرية

تطوير البنى التحتية

المواطنة-الانتماء-المسؤولية-التميز-بناء القدرات-العمل الجماعي

القيم

تطوير البنى التحتية

بطاقة هدف

الموامة الإستراتيجية	اسم الهدف	رقم الهدف
أهداف رؤية المملكة 2030	تطوير البنى التحتية	JU01

أهداف الوزارة
4. زيادة معدلات التوظيف
4.1 تطوير رأس المال البشري بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل
4,1,1 بناء رحلة تعليمية متكاملة

وصف الهدف:

يُعد هذا الهدف بتطوير البنية التحتية لمرافق الجامعة لتكون متوافقة مع معايير جودة التعليم واشتراطاته كتوفير المساحات المناسبة للطلبة وأعضاء الهيئة التدريسية والموظفين، وتجهيز المعامل للتخصصات المختلفة، والمرافق الخاصة بالأنشطة الطلابية كالملاعب والمسارح، إضافة إلى تطوير الخدمات المقدمة داخل البيئة التعليمية والتي تشمل النقل والتغذية وغيرها من الخدمات.

أبرز المبادرات الاستراتيجية	مالك المؤشر	مؤشرات الأداء الرئيسية
تقليص المنشآت المستأجرة نظام الخرائط المعلوماتية GIS برنامج إدارة الأصول (ماكسيمو)	وكيل الجامعة	نسبة المباني المملوكة التي تلي معايير البنية التحتية للتعليم
مبادرة المرافق والخدمات	وكيل الجامعة	نسبة الطلاب إلى عدد المعامل الحديثة والمنشآت الرياضية والثقافية
مبادرة تقييم المشاريع القائمة مبادرة نظام إدارة المشاريع	وكيل الجامعة	نسبة الانجاز في المدينة الجامعية
خطة إدارة القاعات والمعامل	وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية	نسبة الاشغال في القاعات والمعامل
مبادرة خطة تحسين الخدمات المساندة قياس رضا المستفيدين عن الخدمات المساندة	وكيل الجامعة	نسبة رضا أعضاء هيئة التدريس والموظفين عن الخدمات المساندة

تطوير بنية تقنية المعلومات

بطاقة هدف

رقم الهدف	اسم الهدف	الموائمة الإستراتيجية
		أهداف رؤية المملكة 2030
		أهداف الوزارة

5. تعزيز فاعلية الحكومة
5.2 تحسين أداء الجهاز الحكومي
5.2.4 تطوير الحكومة الإلكترونية

تفعيل التقنية الحديثة والرقمنة

تطوير بنية تقنية المعلومات

JU02

وصف الهدف:

يسعى هذا الهدف إلى تفعيل التقنية واستغلالها وتوفير البنية التقنية التحتية اللازمة، إضافة إلى ضمان فعاليتها في الاستخدام ودعم تكامل البيانات وجودتها في اطارها الرقمي بما يخدم العملية التعليمية والإدارية، بما في ذلك أنظمة دعم صناعة القرار المبني على الحقائق والبيانات.

مؤشرات الأداء الرئيسية	مالك المؤشر	أبرز المبادرات الاستراتيجية
------------------------	-------------	-----------------------------

نسبة التحول للتعاملات الرقمية الحكومية	رئيس الجامعة	مبادرة تحقيق التحول الرقمي في الجامعة برنامج ذكاء الأعمال
--	--------------	--

نسبة رضا المستخدمين عن تقنية المعلومات	رئيس الجامعة	مبادرة تطوير وتحسين تجربة المستخدمين عن الخدمات الإلكترونية
--	--------------	---

نسبة انخفاض الصرف على الورق والطابعات	رئيس الجامعة	مبادرة أتمته الخدمات المقدمة للمستخدمين
---------------------------------------	--------------	---

مبادرة رقمته المقررات الدراسية

وكالة الجامعة لشؤون
الطالبات

نسبة المناهج والبرامج التي تم إنشاء نسخة
رقمية من محتواها

تطوير حوكمة الجامعة

بطاقة هدف

المواثمة الإستراتيجية	اسم الهدف	رقم الهدف
<p>أهداف رؤية المملكة 2030</p> <p>أهداف الوزارة</p>	تطوير حوكمة الجامعة	JU03
<p>5.2.1 إتاحة خدمات التعليم لكافة شرائح المجتمع. تنويع مصادر تمويل مبتكرة وتحسين الكفاءة المالية لقطاع التعليم.</p> <p>5.2.2 تحسين أداء الجهات الحكومية</p> <p>5.3.1 تعزيز الشفافية في جميع القطاعات الحكومية</p>		

وصف الهدف:

يشمل هذا الهدف تطوير عدد من النظم والإجراءات والسياسات مثل نظام اتخاذ القرار، تطوير الهيكل التنظيمي، نظام إدارة المخاطر، نظام الإدارة المالية، نظام الجودة الشاملة، نظام تضارب المصالح، اختيار وتقييم القيادات، المهام والمسؤوليات للجهات واللجان، التوصيف الوظيفي، دليل الاجراءات الإدارية، نظام الصلاحيات والمحاسبة، نظام إدارة الأداء، نظام الحوافز، دليل الاتصال والتواصل، نظام المشتريات والامداد، نظم ولوائح المشاريع.

مؤشرات الأداء الرئيسية	مالك المؤشر	أبرز المبادرات الاستراتيجية
نسبة المتحقق من مؤشرات أهداف الخطة الاستراتيجية	رئيس الجامعة	مبادرة متابعة الخطة الاستراتيجية
نسبة الوعي بالحقوق والواجبات	رئيس الجامعة	مبادرة توعية منسوبي الجامعة بالحقوق والواجبات
نسبة انجاز تطوير أدلة السياسات والإجراءات	وكيل الجامعة للتطوير وريادة الأعمال	مبادرة الأدلة الإجرائية والسياسات الأخرى

تحسين القدرات البشرية

بطاقة هدف

رقم الهدف	اسم الهدف	المواثمة الإستراتيجية
JU04	تحسين القدرات البشرية	أهداف الوزارة أهداف رؤية المملكة 2030

وصف الهدف:

يسعى هذا الهدف إلى تحسين الكفاءات البشرية بالجامعة من خلال استقطاب الكفاءات الأكاديمية المؤهلة والكوادر الإدارية المميزة. بالإضافة إلى تطوير مهارات وقدرات منسوبي الجامعة باستخدام أساليب مستوحاة من أفضل الممارسات العالمية، وتقدير جهودهم وإنجازاتهم والمحافظة عليهم.

مؤشرات الأداء الرئيسية	مالك المؤشر	أبرز المبادرات الاستراتيجية
نسبة تسرب الهيئة التدريسية من الجامعة	وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية	مواصفات عضو هيئة التدريس ومعايير تقويمه
متوسط عدد ساعات التطوير المهني التي استكمالها أعضاء هيئة التدريس	وكيل الجامعة للتطوير وريادة الأعمال	مبادرة التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس
نسبة رضا أعضاء هيئة التدريس عن التطوير المهني	وكيل الجامعة للتطوير وريادة الأعمال	مبادرة التطوير المهني لأعضاء هيئة التدريس
نسبة السعوديين من أعضاء هيئة التدريس في الجامعة	وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية	مبادرة إستقطاب الموهوبين والتميزيين من أعضاء هيئة التدريس السعوديين.
متوسط عدد ساعات التدريب لموظفي الجامعة الإداريين	وكيل الجامعة	منصة المتدربين الالكترونية لمنسوبي الجامعة مبادرة التطوير المهني للموظفين الإداريين
نسبة رضا الموظفين عن التطوير المهني	وكيل الجامعة	مبادرة التطوير المهني للموظفين الإداريين
نسبة تسرب الموظفين الإداريين من الجامعة	وكيل الجامعة	برنامج جامعة جازان لتطوير الأداء الوظيفي

تحسين البرامج الأكاديمية

بطاقة هدف

رقم الهدف	اسم الهدف	المواثمة الإستراتيجية
JU05	تحسين البرامج الأكاديمية	أهداف الوزارة أهداف رؤية المملكة 2030

4. زيادة معدلات التوظيف
4.1 تطوير رأس المال البشري بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل
4.1.3 تحسين مخرجات التعليم الأساسية

تطوير المناهج والبرامج وأساليب التعليم والتقييم

وصف الهدف:

يركز هذا الهدف على تطوير البرامج الأكاديمية من خلال تحسين أساليب التعليم والتعلم بما يتناسب مع الأساليب الحديثة المعتمدة على استخدام استراتيجيات متمحورة حول الطالب ، وتنمية المهارات المركبة كالتفكير الناقد والفهم والمناقشة والتحليل والاستنتاج والعمل على تطوير أساليب التقييم التقليدية بما يتناسب مع المهارات الحديثة والكفاءات المكتسبة.

مؤشرات الأداء الرئيسية	مالك المؤشر	أبرز المبادرات الاستراتيجية
نسبة البرامج الأكاديمية المعتمدة	وكيل الجامعة للتطوير وريادة الأعمال	مبادرة «معتمد» الاختبارات المعيارية بجامعة جازان
معدل استبقاء طالب السنة الأولى	وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية	تطوير سياسات وادلة أكاديمية لاستبقاء طالب السنة الأولى لتطبيقها على كافة الأقسام والكليات، مركز الإرشاد الأكاديمي.
نسبة التسرب من الجامعة	وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية	تطوير وتحسين الخطط الأكاديمية في الكليات والأقسام.
نسبة تخرج طالب البكالوريوس في المدة المحددة	وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية	مبادرة زيادة أعداد الخريجين دونما تعثر
نسبة الطالب إلى هيئة التدريس	وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية	ضبط النسب النموذجية للطلاب الى أعضاء هيئة التدريس وفقاً لمقاييس الكليات والتخصصات.
نسبة أعضاء هيئة التدريس حاملي درجة الدكتوراه	وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	مبادرة برنامج استقطاب الكفاءات
نسبة البرامج الأكاديمية التي تستخدم الاختبارات المعيارية	وكيلة الجامعة لشؤون الطالبات	الاختبارات المعيارية الوطنية

تطوير العمليات الإدارية

بطاقة هدف

رقم الهدف	اسم الهدف	المواثمة الإستراتيجية
JU06	تطوير العمليات الإدارية	أهداف الوزارة أهداف رؤية المملكة 2030

5. تعزيز فاعلية الحكومة
5.2 تحسين أداء الجهاز الحكومي
5.2.2 تحسين أداء الجهات الحكومية
5.2.3 تحسين إنتاجية موظفي الحكومة

وصف الهدف:

يعمل هذا الهدف على تطوير آليات العمليات الإدارية والخدمات المقدمة لجميع المستفيدين والمعايير الخاصة بتلك العمليات والخدمات لضمان كفاءة الأداء للجامعة عن طريق زيادة المهام ذات القيمة المضافة لكل عملية وتقليل المهام ذات القيمة غير المضافة. وتشمل العمليات الداخلية جميع عمليات الجامعة.

مؤشرات الأداء الرئيسية	مالك المؤشر	أبرز المبادرات الاستراتيجية
مستوى رضا المستفيدين عن الخدمات الإدارية	وكيل الجامعة	مبادرة تحسين رضا المستفيدين عن الخدمات الإدارية



زيادة ودعم البحث العلمي والابتكار

بطاقة هدف

المواثمة الإستراتيجية	اسم الهدف	رقم الهدف
أهداف رؤية المملكة 2030 أهداف الوزارة	زيادة ودعم البحث العلمي والابتكار	JU07

4. زيادة معدلات التوظيف 4.1 تطوير رأس المال البشري بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل 4.1.3 تحسين مخرجات التعليم الأساسية 4.1.4 تحسين ترتيب المؤسسات التعليمية (مثل الجامعات)	دعم البحث والتطوير والابتكار وريادة الاعمال
--	---

وصف الهدف:

يسعى هذا الهدف إلى زيادة دعم الجامعة للبحث العلمي والابتكار من خلال توفير الإطار المؤسسي المناسب وتوفير الموارد المالية والبشرية مما يعزز نشر ثقافة الابتكار ودعم الأفكار الإبداعية والعمل على تطويرها.

أبرز المبادرات الاستراتيجية	مالك المؤشر	مؤشرات الأداء الرئيسية
مبادرة النشر العلمي برنامج واعد	وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	النسبة المئوية للنشر العلمي لأعضاء هيئة التدريس
مبادرة النشر العلمي		معدل البحوث المنشورة لكل عضو هيئة تدريس
مبادرة النشر العلمي		معدل الاقتباسات في المجلات المحكمة لكل عضو هيئة تدريس
مبادرة النشر العلمي		نسبة الميزانية المخصصة للبحث العلمي
مبادرة النشر العلمي		عدد الأبحاث المنشورة في ISI
مبادرة النشر العلمي		عدد الأبحاث المصنفة في SCOPUS
مبادرة النشر العلمي		نسبة التمويل الخارجي للبحوث
برنامج دعم الابتكار وتسجيل براءات الاختراع وحقوق الملكية الفكرية	وكيل الجامعة للتطوير وريادة الأعمال	عدد براءات الاختراع والابتكار وجوائز التميز
مبادرة المراكز البحثية	وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	عدد الشراكات البحثية ذات العائد المالي
مبادرة المراكز البحثية	وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	عدد الشراكات البحثية بين الجامعة والقطاع الخاص

تعزيز الاستفادة المثلى من الموارد

بطاقة هدف

رقم الهدف	اسم الهدف	الموائمة الإستراتيجية
		أهداف الوزارة أهداف رؤية المملكة 2030

5. تعزيز فاعلية الحكومة
5.1 تعزيز توازن الميزانية العامة
5.2 تحسين أداء الجهاز الحكومي
5.1.1 تعزيز فاعلية التخطيط المالي
والإنفاق الحكومي
5.2.3 تحسين إنتاجية موظفي الحكومة

تحسين الكفاءة المالية لمنظومة
التعليم والتدريب

تعزيز الاستفادة المثلى من الموارد

JU08

وصف الهدف:

يسعى هذا الهدف إلى تحقيق الفائدة القصوى من موارد الجامعة المادية والبشرية، وبعد رفع المتوسط العام لجودة المنظومة وترشيد تكلفة التعليم للطلبة هو العامل الأساس في سبيل تحقيق هذا الهدف حيث سينعكس ذلك على رفع مستويات كفاءة الجامعة وفعاليتها.

مؤشرات الأداء الرئيسية	مالك المؤشر	أبرز المبادرات الاستراتيجية
متوسط التكلفة الاجمالية للطلبة في الجامعة	وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية	خطة ترشيد التكلفة الاجمالية للطلبة
نسبة دخل الجامعة من قدرات منسوبي الجامعة التدريبية والاستشارية	وكيل الجامعة للتطوير وريادة الأعمال	زيادة إيرادات الجامعة برفع تنافسية مكاتب الاستشارات وبيوت الخبرة.
نسبة ما تم تخفيضه من الكلفة الرأسمالية والتشغيلية لرفع كفاءة الإنفاق	وكيل الجامعة	مبادرة تحقيق كفاءة الإنفاق

تعزير الشراكات الاستثمارية

بطاقة هدف

رقم الهدف	اسم الهدف	الموائمة الإستراتيجية
JU09	تعزير الشراكات الاستثمارية	أهداف الوزارة أهداف رؤية المملكة 2030

- 3. تنمية وتنويع الاقتصاد
- 5. تعزيز فاعلية الحكومة
- 3.1 تنمية مساهمة القطاع الخاص بالاقتصاد
- 5.1 تحقيق توازن الميزانية العامة
- 3.1.3 خصخصة خدمات حكومية محددة
- 5.1.2 تنويع الإيرادات الحكومية

رفع مشاركة القطاعات غير الحكومية

وصف الهدف:

يصف الهدف الإجراءات التحفيزية التي تتخذها الجامعة في جذب الاستثمارات من القطاع الخاص والقطاع غير الربحي وزيادة حجمها في مجال تقديم الخدمات التعليمية والإدارية منها والتشغيلية. بالإضافة إلى تحفيز قطاع الأعمال بعقد اتفاقيات تخدم الجامعة وترفع من جودتها بشكل عام وتسهيل الاجراءات التي تسهم في رفع مشاركة القطاعات. كما يسعى هذا الهدف لزيادة نسبة الدخل الذاتي للجامعة من مجموع ميزانيتها، من خلال استغلال مواردها وقدراتها والاستثمار فيها.

مؤشرات الأداء الرئيسية	مالك المؤشر	أبرز المبادرات الاستراتيجية
النسبة المئوية للدخل الذاتي للجامعة		مبادرة زيادة مصادر الدخل بالاستثمار في الأصول الثابتة والمتحركة للجامعة. مبادرة رفع القدرة الاستثمارية لمركز الابتكار وريادة الأعمال.
نسبة العائد من استثمارات الجامعة	وكيل الجامعة للتطوير وريادة الأعمال	مبادرة فتح باب الشراكة مع القطاع الخاص لرفع القدرة الاستثمارية للجامعة.
عدد المشاريع / اتفاقيات الشراكات الاستثمارية		مبادرة أوقاف جامعة جازان.

تحسين تجربة الطلبة

بطاقة هدف

رقم الهدف	اسم الهدف	الموائمة الإستراتيجية
JU10	تحسين تجربة الطلبة	أهداف الوزارة أهداف رؤية المملكة 2030
		2. تمكين حياة عامرة وصحية 4. زيادة معدلات التوظيف 2.6 خلق بيئة ملائمة لتمكين السعوديين 4.1 تطوير رأس المال بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل 2.6.3 تعزيز قيم الإيجابية والمرونة وثقافة العمل الجاد بين أطفالنا 4.1.3 تحسين مخرجات التعليم الأساسية

وصف الهدف:

يسعى هذا الهدف لتحسين تجربة الطلبة التعليمية ، من خلال تحسين العمليات التعليمية وتطوير المهارات المهنية والتقنية وزيادة المعارف العلمية لدى الطلبة ، بما يساهم في تقديم فرص علمية متساوية لأفراد المجتمع ورفع جودة مخرجات التعليم .

مؤشرات الأداء الرئيسية	مالك المؤشر	أبرز المبادرات الاستراتيجية
تقييم الطلاب لجودة التعلم في البرامج	وكالة الجامعة لشؤون الطالبات	مبادرة تحسين البرامج الأكاديمية مبادرة تحسين تجربة الطالب
رضا الطالب عن مصادر التعلم	وكيل الجامعة للدراسات العليا والبحث العلمي	زيادة الكتب في المكتبة الرقمية السعودية. تحسين مكتبات الجامعة
رضا الطالب عن الخدمات المقدمة	وكيل الجامعة	مبادرة المرافق والخدمات

تحسين كفاءة مخرجات الجامعة

بطاقة هدف

رقم الهدف	اسم الهدف	المواءمة الإستراتيجية
		أهداف رؤية المملكة 2030

4. زيادة معدلات التوظيف
4.1 تطوير رأس المال البشري بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل
4.1.6 ضمان المواءمة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل

مواءمة مخرجات التعليم والتدريب مع متطلبات التنمية واحتياجات سوق العمل

تحسين كفاءة مخرجات الجامعة

JU11

وصف الهدف:

يركز هذا الهدف على المواءمة بين مخرجات الجامعة واحتياجات سوق العمل من خلال عدة مجالات كتوسيع الطاقة الاستيعابية للتخصصات ذات الأولوية، وتطوير البرامج بجعلها تركز على مهارات المستقبل واحتياجات سوق العمل ومتطلبات الثورة الصناعية الرابعة .

مؤشرات الأداء الرئيسية	مالك المؤشر	أبرز المبادرات الاستراتيجية
توظيف الخريجين والتحاقهم ببرامج الدراسات العليا	وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية	مبادرة مركز التوظيف وعلاقات الخريجين.
تقويم جهات التوظيف لكفاءة خريجي الجامعة	وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية	تأسيس برامج توكب مهارات القرن الواحد والعشرين. مركز إعداد قادة المستقبل.
نتائج مخرجات الجامعة في الاختبارات المهنية	وكالة الجامعة لشؤون الطالبات	الاختبارات المعيارية بجامعة جازان.

تحسين خدمة المجتمع وجودة الحياة

بطاقة هدف

رقم الهدف	اسم الهدف	الموئمة الإستراتيجية	أهداف رؤية المملكة 2030
JU12	تحسين خدمة المجتمع وجودة الحياة	تحسين تكافؤ فرص الحصول على التعليم للجميع	<p>4. زيادة معدلات التوظيف</p> <p>4.1 تطوير رأس المال البشري بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل</p> <p>4.1.6 ضمان الموئمة بين مخرجات التعليم واحتياجات سوق العمل</p> <p>4.1.2 تحسين تكافؤ فرص الحصول على التعليم</p>

وصف الهدف:

يسعى هذا الهدف إلى تقديم خدمات مجتمعية تساهم في رفع مستوى جودة الحياة، كما يشمل تقديم فرص تعليمية متساوية بالجودة والشمولية إلى جميع شرائح المجتمع.

مؤشرات الأداء الرئيسية	مالك المؤشر	أبرز المبادرات الاستراتيجية
إجمالي عدد ساعات التطوع التي قام بها طلبة الجامعة	وكيل الجامعة للشؤون الأكاديمية	مبادرة مركز العمل التطوعي الجامعي
رضا المستفيدين عن الخدمات المجتمعية	وكيل الجامعة للتطوير وريادة الأعمال	مبادرة جامعة تطوعية
عدد البرامج والمبادرات المجتمعية	وكيل الجامعة للتطوير وريادة الأعمال	جامعة تطوعية مبادرة التمكين المجتمعي

تحسين ترتيب الجامعة في التصنيفات الإقليمية العالمية

بطاقة هدف

الموائمة الإستراتيجية	اسم الهدف	رقم الهدف
أهداف رؤية المملكة 2030	تحسين ترتيب الجامعة في التصنيفات الإقليمية العالمية	JU13
أهداف الوزارة	تحسين ترتيب المؤسسات التعليمية	
4. زيادة معدلات التوظيف 4.1 تطوير رأس المال البشري بما يتواءم مع احتياجات سوق العمل 4.1.4 تحسين ترتيب المؤسسات التعليمية.		

وصف الهدف:

يتطرق هذا الهدف إلى جانب مهم من جوانب المنظومة التعليمية وهو رفع ترتيب الجامعة في التصنيفات العالمية والمحلية من خلال تهيئتها للدخول في تصنيفات متقدمة وذلك بما يتوافق مع معايير التقييم المتعارف عليها عالمياً .

أبرز المبادرات الاستراتيجية	مالك المؤشر	مؤشرات الأداء الرئيسية
مبادرة رفع ترتيب الجامعة في التصنيفات الإقليمية والعالمية. مبادرة تصنيف الكليات.	وكيل الجامعة للتطوير وريادة الأعمال	تصنيف الجامعة في ال QS





وكالة الجامعة للتطوير وريادة الأعمال



 [jazanuniversity](https://www.jazanu.edu.sa)

www.jazanu.edu.sa

