



Course Specification

(Bachelor)

اسم المقرر: نظام العمل السعودي والتأمينات الاجتماعية
رمز المقرر: تود 278
البرنامج: دبلوم ادارة الموارد البشرية
القسم: ادارة الموارد البشرية
الكلية: الكلية التطبيقية بالعارضة
المؤسسة: جامعة جازان
الإصدار: ١
تاريخ آخر مراجعة: ٢٠٢٣/٠٦/١٨

جدول المحتويات:

صفحة	محتوى
خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	A. معلومات عامة عن المقرر
خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع. خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع.
خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع.
خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع.
خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع. أنشطة تقييم الطلاب
خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع.
خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع.



خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.	خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.
خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع. المرافق والمعدات	خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.
خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع.	خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.
خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع.	خطأ! الإشارة المرجعية غير معروفة.



أ. معلومات عامة عن المقرر:

تحديد المقرر	
١. الساعات المعتمدة:	٢
٢. نوع المقرر	
أ. متطلب جامعه متطلب <input type="checkbox"/> متطلب كلية <input type="checkbox"/> متطلب قسم <input checked="" type="checkbox"/>	
ب. اجباري <input checked="" type="checkbox"/> اختياري <input type="checkbox"/>	
٣. المستوى / السنة التي يتم فيها تقديم هذا المقرر: المستوى 4 السنة الثانية	
<p>يتناول المقرر في الجزء الاول أحكام نظام العمل السعودي، من خلال تعريف نظام العمل وأهميته، ونشأته، ومصادره. ونطاق سريانه، وأيضا عقد العمل من خلال تعريفه وخصائصه، وعناصره وآثاره، وطرق، وقفه، وانتهائه. أما الجزء الثاني: فيتناول أحكام نظام التأمينات الاجتماعية السعودي، من خلال مفهومها، وطبيعة هذا الحق المرتبط بها، وكذلك نشأتها، وخصائصها والتميز بينها وبين الأنظمة المشابهة ومختلف المخاطر التي تغطيها تعويضات ومعاشات التأمينات الاجتماعية، وآثار التأمينات الاجتماعية.</p>	
٥. المتطلبات المسبقة لهذا المقرر (إن وجدت): 1513BAM:	
٦. المتطلبات المشتركة لهذا المقرر (إن وجدت):	
٧. الأهداف الرئيسية للمقرر	
<p>أن يكتسب الطالب المعرفة بأحكام نظام العمل والتأمينات الاجتماعية وأهميتهما، ويؤسس بالأسس القانونية. ويكتسب المعرفة بأثر عقد العمل والتأمينات الاجتماعية. والقدرة على الاستنباط والتحليل لبعض النصوص القانونية وآليات تطبيقها في إطار العلاقة بين العامل وصاحب العمل و الالتزام بالنزاهة و الأخلاق العالية و احترام اختلاف الرأي</p>	

١. وضع التدريس (ضع علامة على كل ما ينطبق)

لا	طريقة التدريس	ساعات الاتصال	النسبة المئوية
١.	الفصول الدراسية التقليدية	30	١٠٠%
٢.	التعلم الإلكتروني		
٣.	التعلم		

٢. ساعات الاتصال (بناء على الفصل الدراسي)

لا	نشاط	ساعات الاتصال
١.	المحاضرات	٢٢
٢.	المختبر / الاستوديو	-
٣.	ميدان	-
٤.	تعليمي	-
٥.	أخرى (حدد)	-
	مجموع	٢٢

ب. مخرجات تعلم المقرر (SCLO) واستراتيجيات التدريس وطرق التقييم

رمز	مخرجات تعلم المقرر	كود SCLO متوافق مع البرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
١,٠	المعرفة والفهم			
١,١	يحلل المفاهيم والمبادئ النظامية الواردة ضمن نظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية	ع ٢	- المحاضرات - المناقشات الصفية - الأبحاث المقدمة من الطلاب	- الاختبارات الشفهية
١,٢	أن يبدي رايه في المبادئ والنظريات الفلسفية والقانونية وأليات تطبيقها وانعكاساتها على النظم الوضعية، بما يمكنه من تحليلها تحليلًا علمياً صحيحاً	ع 3	- المحاضرات - المناقشات الصفية - الأبحاث المقدمة من الطلاب	- اختبارات قصيرة
٢,٠	المهارات			
٢,١	أن يكيف الوقائع والمسائل المعروضة عليه تكيفاً قانونياً دقيقاً بشكل واضح وبلغة قانونية سلسلة وسليمة	م 1	- تعلم مبني على التحليل والتطبيق. - دراسة قضايا وتحليلها - واجبات جماعية	- اختبارات قصيرة
٢,٢	يطبق القواعد والمبادئ القانونية بمنهجية علمية على الوقائع المعروضة عليه في إطار نظام العمل والتأمينات الاجتماعية	م 2	- تعلم مبني على التحليل والتطبيق. - دراسة قضايا وتحليلها - واجبات جماعية	- اختبارات قصيرة - الملاحظة المباشرة
٣,٠	القيم والاستقلالية والمسؤولية			
٣,١	أن يتحلى بالنزاهة والأخلاق الأكاديمية والالتزام بالسلوك المهني القويم وأخلاقيات المهنة ومراعاة أنظمتها وآدابها وأدب الاختلاف في الرأي، وفق التعاليم الإسلامية الحنيفة	ق ١	عرض التكليف ومناقشتها	العروض تقديمية
٣,٢	أن يمارس مهارات التواصل الفعال مع الآخرين وتحمل المسؤولية من خلال العمل الجماعي وبناء علاقات عمل مثمرة لإنتاج الأفكار الإبداع	ق 2	عرض التكليف ومناقشتها	الأبحاث

ج. محتوى المقرر

م	قائمة المواضيع	ساعات الاتصال
1	التعريف بنظام العمل، مصادره، خصائصه ونطاقه	4
2	عقد العمل الفردي: أركانه وعناصره (عنصر التبعية والأجر)	4
3	الوفاء بالأجر والحماية النظامية المقررة له	4
4	آثار عقد العمل (مختلف التزامات العامل وصاحب العمل الجزاءات التأديبية)	4
5	وقف وانقضاء عقد العمل ومختلف النزاعات والهيئات القضائية المختصة بها	4
6	مفهوم التأمينات الاجتماعية، خصائصها، نطاقها والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	4
7	التعويضات عن الأخطار المهنية وتعويضات التقاعد	3
9	مراجعة للتقييم النهائي	3
	مجموع	30

د. أنشطة تقييم الطلاب

م	أنشطة التقييم *	توقيت التقييم (في الأسبوع)	النسبة المئوية من إجمالي درجات التقييم
1.	الحضور والمشاركة	مستمر	10%
2.	اختبارات قصيرة	الأسبوع 4 و 8	10%
3.	الواجبات / المناقشة	مستمر	20%
4.	الامتحان النصفى	الأسبوع 9	20%
5.	الامتحان النهائي	الأسبوع 16	40%

* أنشطة التقييم (أي الاختبار الكتابي ، الاختبار الشفوي ، العرض الشفوي ، مشروع المجموعة ، المقال ، إلخ).

هاء - مصادر التعلم ومرافقه

١. المراجع ومصادر التعلم

المراجع الأساسية	الوافي في شرح قانون العمل والتأمينات الاجتماعية السعودي، الدكتور حسيني ابراهيم أحمد ابراهيم، الطبعة الأولى، ٢٠٢٠
المراجع الداعمة	- شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية السعودي، الدكتور محمد عبد الستار عبد الوهاب، مكتبة المتنبي، الطبعة الأولى ٢٠١٩ - نظام العمل السعودي وفقاً لآخر التعديلات. - جميع الأنظمة المحدثة للتأمينات الاجتماعية
المواد الإلكترونية	
مواد تعليمية أخرى	

٢. المرافق والمعدات المطلوبة

العناصر	موارد
مرافق (الفصول الدراسية ، المختبرات ، غرف المعارض ، غرف المحاكاة ، إلخ.)	متوفر
معدات التكنولوجيا (جهاز عرض ، لوحة ذكية ، برنامج)	متوفر
معدات أخرى (حسب طبيعة التخصص)	-

و. تقييم جودة الدورة

مجال التقييم / القضايا	مقيم	طرق التقييم
فعالية التدريس	أعضاء هيئة التدريس والطلاب،	الزيارات الصفية
فعالية تقييم الطالب	أعضاء هيئة التدريس والطلاب	يتم استخدام نتائج مراجعة الطلاب للمقرر، ومراجعة الاستراتيجيات المستخدمة في التعليم
جودة مصادر التعلم	كلية	التحقق من بعض أعمال الطلاب، ومعايير التقييم
مدى تحقيق CLOs		
آخر		

مقيم (الطلاب ، أعضاء هيئة التدريس ، قادة البرنامج ، مراجع الأقران ، آخرون (حدد)
طرق التقييم (المباشر وغير المباشر)



ز. بيانات الموافقة على المواصفات

COUNCIL MEETING	المجلس / اللجنة
	رقم المرجع
٢٠٢٤\٠٦\٣	تاريخ



