



2023

TP-153



Course Specification — (Bachelor)

اسم المقرر: نظام العمل السعودي والتأمينات الاجتماعية

رمز المقرر: ٢٧٨٢٥

البرنامج: دبلوم ادارة الموارد البشرية

القسم: ادارة الموارد البشرية

الكلية: الكلية التطبيقية بالعارضة

المؤسسة: جامعة جازان

الإصدار: ١

تاريخ آخر مراجعة: ٢٠٢٣/٠٦/١٨



جدول المحتويات:

صفحة	محتوى
خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	A. معلومات عامة عن المقرر
خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع. خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع.
خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع.
خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع.
خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع.
خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع.
خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع.





خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.	خطأ! الإشارة المرجعية غير معرفة.
خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع. المرافق والمعدات	خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع.	خطأ! لم يتم العثور على مصدر المرجع.





أ. معلومات عامة عن المقرر:

تحديد المقرر	
١. الساعات المعتمدة:	٢
٢. نوع المقرر	<input checked="" type="checkbox"/> متطلب جامعي <input type="checkbox"/> متطلب كلية <input type="checkbox"/> متطلب قسم
٣. المستوى / السنة التي يتم فيها تقديم هذا المقرر: المستوى ٤ السنة الثانية	
<p>يتناول المقرر في الجزء الاول أحكام نظام العمل وأهميته، ونشأته، ومصادره. ونطاق سريانه، وأيضا عقد العمل من خلال تعريفه وخصائصه، وعناصره وأثاره، وطرق، وقفه، وانتهائه. أما الجزء الثاني: فيتناول أحكام نظام التأمينات الاجتماعية السعودي، من خلال مفهومها، وطبيعة هذا الحق المرتبط بها، وكذلك نشأتها، وخصائصها والتمييز بينها وبين الأنظمة المشابهة و مختلف المخاطر التي تغطيها تمويليات ومعاشات التأمينات الاجتماعية، وأثار التأمينات الاجتماعية.</p>	
٥. المتطلبات المسبقة لهذا المقرر (إن وجدت): 1513BAM	
٦. المتطلبات المشتركة لهذا المقرر (إن وجدت):	
<p>٧. الأهداف الرئيسية للمقرر</p> <p>أن يكتسب الطالب المعرفة بأحكام نظام العمل والتأمينات الاجتماعية وأهميتها، ويؤسس بالأصول القانونية. ويكتسب المعرفة بأثار عقد العمل والتأمينات الاجتماعية. والقدرة على الاستنباط والتحليل لبعض النصوص القانونية وآليات تطبيقها في إطار العلاقة بين العامل وصاحب العمل والالتزام بالنزاهة والأخلاق العالية واحترام اختلاف الرأي</p>	

١. وضع التدريس (ضع علامة على كل ما ينطبق)

النسبة المئوية	ساعات الاتصال	طريقة التدريس	لا
%١٠٠	30	الفصول الدراسية التقليدية	١.
		التعلم الإلكتروني	٢.
		التعلم	٣.

٢. ساعات الاتصال (بناء على الفصل الدراسي)

ساعات الاتصال	نشاط	لا
٢٢	المحاضرات	.١.
-	المختبر / الاستوديو	.٢.
-	ميدان	.٣.
-	تعليمي	.٤.
-	أخرى (حدد)	.٥.
٢٢	مجموع	





بـ. مخرجات تعلم المقرر (SCLO) واستراتيجيات التدريس وطرق التقييم

رمز	مخرجات تعلم المقرر	كود SCLO متوافق مع البرنامج	استراتيجيات التدريس	طرق التقييم
المعرفة والفهم				١,٠
١,١	يحلل المفاهيم والمبادئ النظامية الواردة ضمن نظام العمل ونظام التأمينات الاجتماعية	ع ٢	- المحاضرات - المناقشات الصافية - الابحاث المقدمة من الطلاب	- الاختبارات الشفوية
١,٢	أن ييدي راييه في المبادئ والنظريات الفلسفية والقانونية وأليات تطبيقها وانعكاساتها على النظم الوضعية، بما يمكنه من تحليلها تحليلاً علمياً صحيحاً	ع ٣	- المحاضرات - المناقشات الصافية - الابحاث المقدمة من الطلاب	- اختبارات قصيرة
المهارات				٢,٠
٢,١	أن يكيف الواقع والمسائل المعروضة عليه تكيفاً قانونياً دقيقاً بشكل واضح وبلغة قانونية سلسلة وسليمة	م ١	- تعلم مبني على التحليل والتطبيق. - دراسة قضايا وتحليلها - واجبات جماعية	- اختبارات قصيرة
٢,٢	يطبق القواعد والمبادئ القانونية بمنهجية علمية على الواقع المعروضة عليه في إطار نظام العمل والتأمينات الاجتماعية	م ٢	- تعلم مبني على التحليل والتطبيق. - دراسة قضايا وتحليلها - واجبات جماعية	- اختبارات قصيرة - الملاحظة المباشرة
القيم والاستقلالية والمسؤولية				٣,٠
٣,١	أن يتحلى بالنزاهة والأخلاقيات الأكademie والالتزام بالسلوك المهني القويم وأخلاقيات المهنة ومراعاة أنظمتها وآدابها وآداب الآخرين وتحمل المسؤولية من خلال العمل الجماعي وبناء علاقات عمل مثمرة لإنجاح الأفكار الإبداع	ق ١	عرض التكاليف ومناقشتها	العرض تقديم العرض التكاليف
٣,٢	أن يمارس مهارات التواصل الفعال مع الآخرين وتحمل المسؤولية من خلال العمل الجماعي وبناء علاقات عمل مثمرة لإنجاح الأفكار الإبداع	ق ٢	عرض التكاليف ومناقشتها	الابحاث التكاليف





ج. محتوى المقرر

ساعات الاتصال	قائمة المواضيع	م
4	التعريف بنظام العمل، مصادره، خصائصه ونطاقه	١
4	عقد العمل الفردي: أركانه وعناصره (عنصر التبعية والأجر)	٢
4	الوفاء بالأجر والحماية النظامية المقررة له	٣
4	آثار عقد العمل (مختلف التزامات العامل وصاحب العمل الجزاءات التأديبية)	٤
4	وقف وانقضاء عقد العمل ومختلف النزاعات والهيئات القضائية المختصة بها	٥
4	مفهوم التأمينات الاجتماعية، خصائصها، نطاقها والمؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية	٦
٣	التعويضات عن الأخطار المهنية وتعويضات التقاعد	٧
٣	مراجعة للتقدير النهائي	٩
30	مجموع	

د. أنشطة تقييم الطلاب

النسبة المئوية من إجمالي درجات التقييم	توقيت التقييم (في الأسبوع)	*أنشطة التقييم	م
%١٠	مستمر	الحضور والمشاركة	.١
%١٠	الأسبوع ٤ و ٨	اختبارات قصيرة	.٢
%٢٠	مستمر	الواجبات / المناقشة	.٣
%٢٠	الاسبوع ٩	الامتحان النصفي	٤
%٤٠	الاسبوع ١٦	الامتحان النهائي	٥

* أنشطة التقييم (أي الاختبار الكتابي ، الاختبار الشفوي ، العرض الشفوي ، مشروع المجموعة ، المقال ، إلخ.)





هاء - مصادر التعلم ومرافقه

١. المراجع ومصادر التعلم

المراجع الأساسية
الوافي في شرح قانون العمل والتأمينات الاجتماعية السعودية، الدكتور حسيني ابراهيم أحمد ابراهيم، الطبعة الأولى، ٢٠٢٠
شرح نظامي العمل والتأمينات الاجتماعية السعودية، الدكتور محمد عبد الستار عبد الوهاب، مكتبة المتنبي، الطبعة الأولى ٢٠١٩ - نظام العمل السعودي وفقاً لآخر التعديلات. - جميع الأنظمة المحدثة للتأمينات الاجتماعية
المراجع الداعمة
المواد الإلكترونية
مواد تعليمية أخرى

٢. المراقب والمعدات المطلوبة

العناصر	موارد
مرافق (الفصول الدراسية ، المختبرات ، غرف المعارض ، غرف المحاكاة ، إلخ.)	متوفّر
معدات التكنولوجيا (جهاز عرض ، لوحة ذكية ، برنامج)	متوفّر
معدات أخرى (حسب طبيعة التخصص)	-

و. تقييم جودة الدورة

مجالات التقييم / القضايا	مقيم	طرق التقييم
فعالية التدريس	أعضاء هيئة التدريس والطلاب،	الزيارات الصيفية
فعالية تقييم الطالب	أعضاء هيئة التدريس والطلاب	يتم استخدام نتائج مراجعة الطلاب للمقرر، ومراجعة الاستراتيجيات المستخدمة في التعليم
جودة مصادر التعلم	كلية	تحقق من بعض أعمال الطلاب، ومعايير التقييم
CLOs		
آخر		

مقيم (الطلاب ، أعضاء هيئة التدريس ، قادة البرنامج ، مراجع القرآن ، آخرون (حدد))
طرق التقييم (المباشر وغير المباشر)





ز. بيانات الموافقة على المعاصفات

COUNCIL MEETING	المجلس / اللجنة
	رقم المرجع
٢٠٢٤٠٦١٣	تاريخ



