MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate
Nursing Department





وزارة التعليو العاليي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قمو التمريض

KPI-P-01

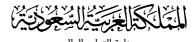
UNIVERSITY COLLEGE AT ALDAYER DEPARTMENT OF NURSING, KEY PERFORMANCE REPORT FOR THE ACADEMIC YEAR-2020-2021

القيمة المستهدفة بنهاية 2020 tegraT	مستوى المؤشر level program	رمز المؤشر في الجامعة edoc UJ	رمز المؤشر بالمصدر edoc ecruoS KPI-P-01	مصدر المؤشر ecruos IPK AAACN	المـــوشــــــــر KPI Percentage of achieved indicators of the program operational plan objectives	معلومات المؤشر ofni IPK.			
Percentage of perfo	ormance indicators of	•	· ·	• •	achieved the targeted annual level to the total number of	طريقة قياس المؤشر			
		indicators t	argeted for these	objectives in the	same year	tnemerusaem IPK			
		fı	nempoleveD cim	edacA fo pihsnaeI)	مصدر البيانات			
						ecruos ataD			
القيمة المستهدفة الجديدة tegrat weN	المقارنة الخارجية lanretxE kramhcneb	المقارنة الداخلية lanretnI kramhcneb	قياس العام السابق tsal) eulaV (raey	القيمة المستهدفة للقياس الحالي rof tegraT eulav tnerruc	ال <u>قد</u> اس الحالي eulav tnerruC	الغياس seulaV			
60%	-	30%	45%	60%	35.2%				
questions	Strength • Student affairs staff organize fresher's welcome day as per norm and also responding to the freshmen Student questions properly								

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate Nursing Department





ورورة البخلية الغالبي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قسم التعريض

students

- Student affairs staff are providing adequate orientation and information about the University to the students by using different informative martials
- University is planning cultural activity as per the needs of the student
- University organize various sports activity based on the needs and feasible time of the students
- Student affairs staff organize fresher's welcome day as per norm and also responding to the freshmen Student questions properly
- Students receive academic plan, ID card on time and the staff provide the students information on time to all the students
- Student affairs staff are providing adequate orientation and information about the University to the students by using different informative martials
- University is planning cultural activity as per the needs of the student
- University organize various sports activity based on the needs and feasible time of the students
- University provide adequate information about programs and registration process and admission details
- -University orientation programme provided adequate, important and needed information for the students
- Classroom and computer facilities are adequate
- Library services and extracurricular activities are provided adequately for the students
- There are adequate facilities for religious activities.
- Faculty members involvement in students services is adequate
- Good academic guidelines services, online workshop services

Weakness points and recommendations

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate Nursing Department





وزارة التعليم العاليي جامعة جازان لكاية الجامعية بمحافظة الحاير ...

- As per analysis, 90% of the students were satisfied with university learning experiences, services and course outcomes. Some of the weak points were highlighted by students. in next academic plan ,all this weak points will be taken in to consideration and improvement plan will be done
- Need to improve the infrastructure of the college to accommodate the growing number of students registration and to promote learning climate
 - Need to increase ration of the faculty with Ph.D Degree, it will improve the publications rate, ratio and citation rate
 - If the faculty members are appointed ,it will helps to increase the number of students registering in subjects.
 - Need to improve the library resources.
 - Carrier development programme can be given for the students for the purpose of motivating them for registering in postgraduate education
 - After COVID 19 pandemic , all the improvement plan will be implemented to meet the KPI indicators

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليو العاليي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قمع التعريض

<u>KPI-P-02</u>

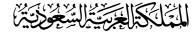
القيمة المستهدفة بنهاية 2020 tegraT 4.5	مستوى المؤشر level Program	رمز المؤشر في الجامعة edoc UJ	رمز المؤشر بالمصدر edoc ecruoS	مصدر المؤشر ecruos IPK AAACN	الـمــــؤشــــــــــر KPI Students' Evaluation of quality of learning experience	معلومات المؤشر ofni IPK.		
Average of over	Average of overall rating of final year students for the quality of learning experience in the program on a five-point scale in an annual survey							
		tı	nempoleveD cim	nedacA fo pihsnae[مصدر البیانات ecruos ataD		
A	Average out of 5 in L	ikert Scale. Stron	gly agree (5), A		3), Disagree (2), Strongly disagree (1)	طريقة قياس المؤشر tnemerusaem IPK		
القيمة المستهدفة الجديدة tegrat weN	lanretxE lanretnI "							
4.5	-	3.5	-	4.5	4.0			
.Students are satisfied with the quality of education and university experience								

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليو العاليي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قمع التعريض

القيمة المستهدفة بنهاية 2020 tegraT 4.5	مستوى المؤشر level Program	رمز المؤشر في الجامعة edoc UJ	رمز المؤشر بالمصدر edoc ecruoS KPI-P-03	مصدر المؤشر ecruos IPK AAACN	الـمـــؤشـــــــر KPI Students' evaluation of the quality of the courses	معلومات المؤشر ofni IPK.			
7.3	Average students overall rating for the quality of courses on a five-point scale in an annual survey								
	tnempoleveD cimedacA fo pihsnaeD								
1	Average out of 5 in L	ikert Scale. Stron			3), Disagree (2), Strongly disagree (1)	طريقة قياس المؤشر tnemerusaem IPK			
القيمة المستهدفة الجديدة tegrat weN	المقارنة الخارجية lanretxE kramhcneb	المقارنة الداخلية lanretnI kramhcneb	قياس العام السابق tsal) eulaV (raey	القيمة المستهدفة للقياس الحالي rof tegraT eulav tnerruc	القبياس الحالي eulav tnerruC	القياس seulaV			
4.5	-	4.4	-	4.5	4.2				
	Students are satisfied with the quality of courses.								

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليو العاليي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قمع التمريض

القيمة المستهدفة بنهاية 2020 tegraT 75%	مستوى المؤشر level Program	رمز المؤشر في الجامعة edoc UJ	رمز المؤشر بالمصدر edoc ecruoS KPI-P-04	مصدر المؤشر ecruos IPK AAACN	الـمـــؤشـــــــر KPI Completion rate	معلومات المؤشر ofni IPK.			
	Proportion of u	ndergraduate stud	lents who compl	eted the program i	n minimum time in each cohort	طريقة قياس المؤشر tnemerusaem IPK			
			ظام الأكاديمي	اناE-Register		مصدر البياتات ecruos ataD			
Dividing the n	umber of those who s	started the program	m four years bac	k into the number	of students who graduated (at the end of report) %	طريقة قياس المؤشر tnemerusaem IPK			
القيمة المستهدفة الجديدة tegrat weN	المقارنة الخارجية lanretxE kramhcneb	المقارنة الداخلية lanretnI kramhcneb	قياس العام السابق tsal) eulaV (raey	القيمة المستهدفة للقياس الحالي rof tegraT eulav tnerruc	القيــــــاس الحـــــالي eulav tnerruC	القياس seulaV			
75%		76.5%	52.4	60%	65%				
.Pro	.Proportion of students entering undergraduate programs who complete those programs in minimum time is increased.								

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليو العاليي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قمع التمريض

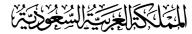
<u>KPI-P-05</u>

القيمة المستهدفة بنهاية 2020 tegraT	مستوى المؤشر level Program	رمز المؤشر في الجامعة edoc UJ	رمز المؤشر بالمصدر edoc ecruoS KPI-P-05	مصدر المؤشر ecruos IPK AAACN	الـمـــؤشـــــــر KPI	معلومات المؤشر ofni IPK.			
	Percentage of first-year undergraduate students who continue at the program the next year to the total number of first-year students in the same year								
		Vice Presiden	t for Academic A	مؤون الأكاديمية Affairs	وكالة الجامعة للش	مصدر البيانات ecruos ataD طريقة قياس المؤشر			
Report sh	now number of studer	nt those complete	2 term of first	year 2018 divided	by number accepted in 2018 1 in the cohort %	tnemerusaem IPK			
القيمة المستهدفة الجديدة tegrat weN	المقارنة الخارجية lanretxE kramheneb	المقارنة الداخلية lanretnI kramheneb	قياس العام السابق tsal) eulaV (raey	القيمة المستهدفة للقياس الحالي rof tegraT eulav tnerruc	القياس الحالي eulav tnerruC	القياس seulaV			
90%	75%		16%	90%	79%				
First-year students r Orientation prog academic advising,	etention rate was inci ram	eased in to79%.i	t is due to			تحليل نتانج القياس sisylanA			

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate Nursing Department





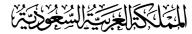
وزارة التعليم العالي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قمم التمريض

, faculty and staff approachability, , learning experiences, and student support service, Facilities available in college

m 1 . m 2 . m 11 m 1			> 1: ·		3 N			
القيمة المستهدفة بنهاية 2020	مستوى المؤشر	رمز المؤشر في الجامعة	رمز المؤشر بالمصدر	مصدر المؤشر	الـمـــؤشــــــر KPI	معلومات المؤشر		
tegraT	level	edoc UJ	edoc ecruoS	ecruos IPK		.ofni IPK		
95%	Program		KPI-P-06	AAACN	Students' performance in the professional and/or national examinations			
Percentage of stud	dents or graduates wh	o were successfu	•		nal examinations, or their score average and median (if	طريقة قياس المؤشر		
			aı	ny)		tnemerusaem IPK		
		D 16 C	C.1 C 1' 1'			مصدر البيانات		
		Results of tes	ts of the Saudi II	cense for profession	onal practice	ecruos ataD		
Report show num	ber of student those	passed the Saudi	Commission for	Health Specialties	s exam divided by the number of female students who	طريقة قياس المؤشر		
		atte	end the exam in 2	2018 in the cohort	%	tnemerusaem IPK		
	المقارنة الخارجية	المقار نة الداخلية	قياس العام	القيمة المستهدفة				
القيمة المستهدفة الجديدة		1	السابق	للقياس الحالي	القيـــــاس الحـــــالي			
tegrat weN	lanretxE	lanretnI	tsal) eulaV	rof tegraT	eulav tnerruC	القياس		
	kramhcneb kramhcneb (raey eulav tnerruc							
95%	-	67%	91.7%	95%	100%			
Students' performance in the professional and/or national examinations is excellent								
	Student	s' performance in	the professiona	l and/or national ex	xaminations is excellent	sisylanA		

KINGDOM OF SAUDI ARABIA MINISTRY OF HIGHEREDUCATION University College of Al – Dayer Governorate Nursing Department





وزارة التعليم العالي جامعة جازان الكلية الجامعية بمدافظة الداير

قسو التمريض

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليو العاليي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قمع التعريض

<u>KPI-P-07</u>

a. employed b. enrolled in postg Report show number a. employed b. enrolled in postg	tegraT level edoc UJ edoc ecruoS ecruos IPK 75% Program KPI-P-07 AAACN Graduates' employability and enrolment in postgraduate programs Percentage of graduates from the program who within a year of graduation were: a. employed b. enrolled in postgraduate programs during the first year of their graduation to the total number of graduates in the same year Report show number of student those graduates from the program who within a year of graduation were:						
during the first year of their graduation to the total number of graduates in the same year The provided Heart Stripped Strip							

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليو العاليي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قمع التمريض

	analysis
	KPI-P-08

القيمة المستهدفة بنهاية 2020 tegraT	مستوى المؤشر level Program	رمز المؤشر في الجامعة edoc UJ	رمز المؤشر بالمصدر edoc ecruoS KPI-P-08	مصدر المؤشر ecruos IPK AAACN	الـمـــؤشـــــــر KPI Average number of students in the class	معلومات المؤشر ofni IPK.				
Average nu	Average number of students per class (in each teaching session/activity: lecture, small group, tutorial, laboratory or clinical session)									
	E-Registerالنظام الأكاديمي									
	Numbe	rs of students in a	ıll classes divide	ed by number of cla	asses in the cohort of %	طريقة قياس المؤشر tnemerusaem IPK				
القيمة المستهدفة الجديدة tegrat weN	lanretxE lanretnI									
15	-	32	-	15	31					
		classrooms don	't accommodate	the growing num	per of students	تحليل نتانج القياس				

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليم العالي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الحاير قعم التمريخي

	sisylanA
	KPI-P-09

القيمة المستهدفة بنهاية 2020 tegraT	مستوى المؤشر level	رمز المؤشر في الجامعة edoc UJ	رمز المؤشر بالمصدر edoc ecruoS	مصدر المؤشر ecruos IPK	الـمـــؤشــــر KPI	معلومات المؤشر ofni IPK.			
4.5	Program		KPI-P-09	AAACN	Employers' evaluation of the program graduates proficiency				
Average	e of overall rating of	employers for the	proficiency of t	the program gradua	ates on a five-point scale in an annual survey	طريقة قياس المؤشر tnemerusaem IPK			
	Alumni Unit (Deanship of academic development								
	` /	· /	· / / /	•	متوسط اوزان الاجابات على مقياس ليكر 3), Disagree (2), Strongly disagree (1)	طريقة قياس المؤشر tnemerusaem IPK			
القيمة المستهدفة الجديدة tegrat weN	القيمة المستهدفة فياس العام المقارنة الداخلية المقارنة الخارجية القيمة المستهدفة الجديدة العابق المتودفة المستهدفة الجديدة المستهدفة المستهدفة الجديدة المستهدفة المستهدفة الجديدة								
4.5		3.3	-	4.5	4.41				
	All employers were strongly agreed that graduate students have high Knowledge, good Perceptual Skills in communication, good Personal Proficiencies- Competencies and Employment Skills - Competences (time management and safety and security fundamentals in the area of work)								

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليو العاليي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قمو التعريض

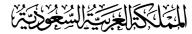
<u>KPI-P-10</u>

القيمة المستهدفة بنهاية 2020 tegraT 4.5	مست <i>و</i> ی المؤشر level Program	رمز المؤشر في الجامعة edoc UJ	رمز المؤشر بالمصدر edoc ecruoS KPI-P-10	مصدر المؤشر ecruos IPK AAACN	الـمــــؤشــــــــر KPI Students' satisfaction with the offered services	معلومات المؤشر ofni IPK طريقة قياس المؤشر			
Average of students'	Average of students' satisfaction rate with the various services offered by the program (restaurants, transportation, sports facilities, academic advising,) on a five- point scale in an annual survey Analysis of evaluation of student experience in the middle of the program (Deanship of academic development								
	متوسط اوزان الاجابات على مقياس ليكرت الخماسي. أوافق بشدة (5) أوافق(4) محايد (3) لا أوافق بشدة (1) لا أوافق بشدة (1) Average out of 5 in Likert Scale. Strongly agree (5), Agree (4), Neutral (3), Disagree (2), Strongly disagree (1)								
القيمة المستهدفة الجديدة tegrat weN	المقارنة الخارجية kramhcneb lanretxE	المقارنة الداخلية lanretnI kramhcneb	قياس العام السابق tsal) eulaV (raey	القيمة المستهدفة للقياس الحالي rof tegraT eulav tnerruc	القيــــــاس الحــــــالي eulav tnerruC	القياس seulaV			
4.5	3		3.6	4.5	4.2				
Improvement plan:	Unavailability of nursing books in the library. Lack of sufficient facility for group study								

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate Nursing Department





وزارة التعليم العالي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قصم التعريض

2. Provision of adequate sufficient space for group study

القيمة المستهدفة بنهاية 2020 tegraT	مستوى المؤشر level	رمز المؤشر في الجامعة edoc UJ	رمز المؤشر بالمصدر edoc ecruoS	مصدر المؤشر ecruos IPK	الـمـــؤشـــــــر KPI	معلومات المؤشر ofni IPK.		
1:12	Program		KPI-P- 11	AAACN	Ratio of students to teaching staff			
Ratio o	Ratio of the total number of students to the total number of full-time and full-time equivalent teaching staff in the program							
	e. register & department data							
	stneduts fo rebmun latot eht gniniatbo = 212 Obtaining total numberofteaching staff = 11 Dividing total number of student by total number of teaching staff in program in cohort of %							
القيمة المستهدفة الجديدة tegrat weN	القيمة المستهدفة قياس العام المقارنة الداخلية المقارنة الخارجية القيمة المستهدفة الجديدة العاديدة المتعدفة المستهدفة الجديدة المستهدفة المستهدفة المستهدفة الجديدة المستهدفة ال							
1: 12		1:26	1:20	1:12	1:19			
	Number of faculty to be increased, to improve the students and faculty ratio							

KINGDOM OF SAUDI ARABIA MINISTRY OF HIGHEREDUCATION University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليم العالي جامعة جازان الكلية الجامعية بمدافظة الداير

قسو التمريض

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليو العاليي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قمع التعريض

<u>KPI-P-12</u>

القيمة المستهدفة بنهاية 2020 tegraT 100%female 40%master	مست <i>وی</i> المؤشر level Program	رمز المؤشر في الجامعة edoc UJ	رمز المؤشر بالمصدر edoc ecruoS KPI-P- 12	مصدر المؤشر ecruos IPK AAACN	الـمــــؤشــــــــــر KPI Percentage of teaching staff distribution	مطومات المؤشر ofni IPK.		
60%PHD	Percenta	ge of teaching staff	distribution base	d on Gender, branch	nes and academic Ranking	طريقة قياس المؤشر tnemerusaem IPK		
	department data							
	Obtaining numberteaching staff and their distribution based on gender, branches and academic ranking							
القيمة المستهدفة الجديدة tegrat weN	المقارنة الخارجية kramhcneb lanretxE	المقارنة الداخلية lanretnI kramhcneb	قياس العام السابق tsal) eulaV (raey	القيمة المستهدفة للقياس الحالي rof tegraT eulav tnerruc	القيـــــــاس الحـــــــالي eulav tnerruC	القياس seulaV		
100% female 40% master 60% PHD		100%female 50%master 50%PHD	100% female 60% master 40% PHD	100% female 40% master 60% PHD	100% female, master 63.7% and 60% PHD: 36.3%	Scala V		
	Percentage of teaching staff distribution need to increase. Faculty with Ph.D qualification is less							

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليو العاليي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قمع التعريض

القيمة المستهدفة بنهاية 2020 tegraT 0% Proportion	مستوی المؤشر level Program of teaching staff leav	رمز المؤشر في الجامعة edoc UJ ing the program a	رمز المؤشر بالمصدر edoc ecruoS KPI-P- 13 annually for reas	مصدر المؤشر ecruos IPK AAACN sons other than age	المـــؤشـــــر KPI Proportion of teaching staff leaving the program retirement to the total number of teaching staff.	معلومات المؤشر ofni IPK. طريقة قياس المؤشر tnemerusaem IPK	
Proportion	department data Proportion of teaching staff leaving the program annually for reasons other than age retirement to the total number of teaching staff.						
القيمة المستهدفة الجديدة tegrat weN	المقارنة الخارجية lanretxE kramhcneb	المقارنة الداخلية lanretnI kramhcneb	قياس العام السابق tsal) eulaV (raey	القيمة المستهدفة للقياس الحالي rof tegraT eulav tnerruc	القياس الحالي eulav tnerruC	القياس seulaV	
0%	20%		9.1%	0%	0%		
	تحليل نتائج القياس sisylanA						

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليو العاليي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قمع التمريض

القيمة المستهدفة بنهاية 2020 tegraT	مستوى المؤشر level	رمز المؤشر في الجامعة edoc UJ	رمز المؤشر بالمصدر edoc ecruoS	مصدر المؤشر ecruos IPK	الـمـــؤشــــــر KPI	معلومات المؤشر ofni IPK.		
60%	Program		KPI-P- 14	AAACN	Percentage of publications of faculty members	طريقة قياس المؤشر		
Percentage	Percentage of full-time faculty members who published at least one research during the year to total faculty members in the program							
	عمادة البحث العلمي Deanship of research							
	Obtain of full-time faculty members= 10 faculty members who published at least one research=2 Dividing total number of full-time faculty membersfaculty members who published in cohort of %							
القيمة المستهدفة الجديدة tegrat weN	المقارنة الخارجية lanretxE kramheneb	المقارنة الداخلية lanretnI kramheneb	قياس العام السابق tsal) eulaV (raey	القيمة المستهدفة للقياس الحالي rof tegraT eulav tnerruc	القياس الحالي eulav tnerruC	القياس seulaV		
60%	-	30%	0%	60%	30%			
	Percentage of publications of faculty members improved							

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليو العاليي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قمع التعريض

<u>KPI-P-15</u>

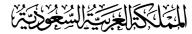
القيمة المستهدفة بنهاية 2020 tegraT	مستوى المؤشر level	رمز المؤشر في الجامعة edoc UJ	رمز المؤشر بالمصدر edoc ecruoS	مصدر المؤشر ecruos IPK	الـمـــؤشــــــر KPI	معلومات المؤشر ofni IPK.			
1:5	Program		KPI-P- 15	AAACN	Rate of published research per faculty member				
The average num	The average number of refereed and/or published research per each faculty member during the year (total number of refereed and/or published research to the total number of full-time or equivalent faculty members during the year)								
عمادة البحث العلمي Deanship of research									
Obtain of total number of refereed and/or published research = 1									
	Dividing tot	al number of refe		of full-time =10 lished research to f	full time facultyin cohort of %	tnemerusaem IPK			
القيمة المستهدفة الجديدة tegrat weN	المقارنة الخارجية lanretxE kramhcneb	المقارنة الداخلية lanretnI kramhcneb	قياس العام السابق tsal) eulaV (raey	القيمة المستهدفة للقياس الحالي rof tegraT eulav tnerruc	القبياس الحالي eulav tnerruC	القياس seulaV			
1:5		3:10	2:10	5	4.7				
Rate of published research per faculty member increased									

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليو العاليي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قمع التعريض

<u>KPI-P-16</u>

القيمة المستهدفة بنهاية 2020 tegraT	مستوى المؤشر level	رمز المؤشر في الجامعة edoc UJ	رمز المؤشر بالمصدر edoc ecruoS	مصدر المؤشر ecruos IPK	الـمـــؤشــــــر KPI	معلومات المؤشر ofni IPK.		
1:5	Program		KPI-P- 16	AAACN	Citations rate in refereed journals per faculty member			
The average number of citations in refereed journals from published research per faculty member in the program (total number of citations in refereed journals from published research for full-time or equivalent faculty members to the total research published(
عمادة البحث العلمي Deanship of research								
Obtain of total number citations in refereed journals from published research = total number of full-timefaculty member in the program =11 Dividing total number of citations in refereed journals from published researchto full time facultymember in cohort of %								
القيمة المستهدفة الجديدة tegrat weN	المقارنة الخارجية lanretxE kramhcneb	المقارنة الداخلية lanretnI kramhcneb	قياس العام السابق tsal) eulaV (raey	القيمة المستهدفة للقياس الحالي rof tegraT eulav tnerruc	القيــــــاس الحـــــالي eulav tnerruC	القياس seulaV		
1:5		1:10	1:10	1:5	2:11			
Citations rate in re	Citations rate in refereed journals per faculty member need to increased by promoting faculty to publish articles in ISI Journals, and Publishing in Google scholar and Research gate can improve the citation value							

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليو العاليي جامعة جازان الكلية الجامعية بمحافظة الداير قمع التعريض

<u>KPI-P-17</u>

القيمة المستهدفة بنهاية 2020 tegraT	مستوى المؤشر level	رمز المؤشر في الجامعة edoc UJ	رمز المؤشر بالمصدر edoc ecruoS	مصدر المؤشر ecruos IPK	الـمـــؤشـــــــر KPI	معلومات المؤشر ofni IPK.									
1:5	Program		KPI-P- 17	AAACN	Satisfaction of beneficiaries with the learning resources	طريقة قياس المؤشر									
Average of beneficiaries' satisfaction rate with the adequacy and diversity of learning resources (references, journals, databases etc.) on a five-point scale in an annual survey.															
	Analysis of program evaluation survey(Deanship of academic development														
						ecruos ataD طريقة قياس المؤشر									
متوسط اوزان الاجابات على مقياس ليكرت الخماسي. أوافق بشدة (5) أوافق(4) محايد (3) لا أوافق (2) لا أوافق بشدة (1)															
	Average out of 5 in Likert Scale. Strongly agree (5), Agree (4), Neutral (3), Disagree (2), Strongly disagree (1)														
القيمة المستهدفة الجديدة tegrat weN	المقارنة الخارجية lanretxE kramheneb	المقارنة الداخلية lanretnI kramhcneb	قياس العام السابق tsal) eulaV (raey	القيمة المستهدفة للقياس الحالي rof tegraT eulav tnerruc	القياس الحالي eulav tnerruC	القياس seulaV									
4.5	4		-	4.5	4.75										
Weaknesses points: Lack of materials available in the library. Improvement plan: supply adequate learning recourses in the library and activate the digital library Faculty Publications, citations value								Improvement plan: supply adequate learning recourses in the library and activate the digital library							

MINISTRY OF HIGHEREDUCATION

University College of Al – Dayer Governorate

Nursing Department





وزارة التعليم العالي جامعة جازان الكلية الجامعية بمدافظة الداير

قسم التمريض