



## اللجنة الدائمة للبدلات

sc4a@jazanu.edu.sa

## نموذج طلب بدل التميز للممارس الصحي

يرفع الطلب - بحد أقصى - خلال الثلث الأول من العام المالي التالي لتحقيق عنصر التميز

٢٠

طلب بدل التميز لما تم إنجازه خلال العام المالي

المعلومات الشخصية	
اسم الموظف	رقم الجوال
مسمي الوظيفة	الدرجة
جهة العمل	الشخص
تاريخ الاتصال بالخدمة الحكومية	<input type="checkbox"/> الخدمة المدنية <input type="checkbox"/> التشغيل الذاتي
هل تم ابتعاثك أو إيفادك للدراسة؟	<input type="checkbox"/> لا إذا كانت الإجابة (نعم) يتم إيضاح التالي :
تاريخ بداية الابتعاث أو الإيفاد :	/ / ١٤ هـ
هل تتمتع بجازة استثنائية؟	<input type="checkbox"/> لا إذا كانت الإجابة (نعم) يتم إيضاح: نوعها/ تاريخها/
المسمي التصنيفي في بطاقة تصنيف	نوع السلم الوظيفي
الهيئة السعودية للتخصصات الصحية	بطاقة التصنيف تاريخ انتهاء

## شروط وضوابط صرف بدل التميز للممارس الصحي

## أولاً/ العنصر الأساسي (تقييم الأداء الوظيفي)

١- لإقرار استحقاق صرف البدل يجب تحقق جميع بنود هذا العنصر الأساسي. ٢- يجب إرفاق ما يثبت الموافقة المسبقة من الموارد البشرية.

١	بنود أساسية	الحصول على تقدير (ممتاز) في آخر تقييم للأداء الوظيفي للعاملين الآخرين	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم
	الانضباط خلال العامين الماضيين	أكمـل الممارس الصحي عـامـين فـي الخـدـمة مـن تـارـيخ التـحـاـقـه بـالـخـدـمـةـ الـحـوـكـومـيـهـ لـلـمـشـمـولـيـن بـسـلـمـيـ الرـوـاـبـتـ (خـدـمةـ مـدـنـيـهـ) وـالـأـجـورـ (برـاجـمـ التـشـغـيلـ الذـاتـيـ)	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم
	الإنـتـاجـيـة	لـدىـ الـمـوـظـفـ تـصـنـيفـ مـهـنـيـ وـبـطاـقـةـ تـسـجـيلـ سـارـيـةـ المـفـعـولـ صـادـرـةـ مـنـ الـهـيـنـةـ السـعـوـدـيـهـ لـلـتـصـصـصـاتـ الصـحيـهـ	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم
	الـسـجـلـ الـمـهـنيـ	لـمـ يـتـغـيـرـ وـلـمـ يـتأـخـرـ عـنـ الـعـلـمـ نـهـاـيـاـ خـلـالـ الـعـامـ الـذـيـ يـطـلـبـ فـيـ بـدـلـ التـمـيزـ	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم
		لـمـ يـسـتـأـذـنـ أـثـنـاءـ الـعـلـمـ نـهـاـيـاـ إـلـاـ لـلـضـرـورةـ الـفـصـوـيـ	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم
		عـدـمـ تـجاـوزـ الـقـوـانـينـ وـالـنـظـمـ الـخـاصـةـ بـالـعـلـمـ نـهـاـيـاـ،ـ وـيـقـومـ بـتـفـيـذـ التـوـجـيهـاتـ وـالـقـرـارـاتـ الـصـادـرـةـ مـنـ جـهـةـ الـعـلـمـ (مـثـلـ مـعـايـيرـ سـلـامـةـ الـمـرـضـىـ،ـ بـرـوـتـوكـولـاتـ وـالـأـدـلـةـ،ـ الـرـىـ الرـسـمـيـ لـلـعـلـمـ،ـ قـرـارـاتـ التـكـالـيفـ وـالـنـقلـ)	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم
		عـدـمـ مـخـالـفةـ أـنـظـمـةـ الـعـلـمـ نـهـاـيـاـ،ـ وـيـشـمـلـ ذـكـرـ عـدـمـ الـعـلـمـ فـيـ قـطـاعـاتـ خـارـجـيـةـ دـونـ موـافـقـةـ جـهـةـ عـلـمـ الـمـوـظـفـ،ـ وـمـصـاـدقـةـ حـمـادـةـ الـمـوـاردـ الـبـشـرـيـةـ (يـؤـخـدـ إـقـرـارـ خـطـيـ بـتـوـقـعـ الـمـوـظـفـ عـلـىـ ذـكـرـ)	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم
		التـقـيـدـ بـالـمـهـنـيـةـ فـيـ أـدـاءـ الـعـلـمـ (الـعـلـمـ بـرـوحـ الـفـرـيقـ الـطـبـيـ /ـ التـعـاملـ مـعـ الزـمـلـاءـ وـبـقـيـةـ الـعـالـمـيـنـ ..ـ إـلـخـ)	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم
		لـاـ تـوـجـدـ أـيـ مـلـاحـظـاتـ سـلـبـيـةـ خـاصـةـ بـالـتـعـاملـ مـعـ الـمـرـضـىـ وـالـمـرـاجـعـيـنـ	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم
		إـكـمالـ الـوـثـائقـ الـطـبـيـةـ فـيـ الـوقـتـ الـمـنـاسـبـ (خـاصـ بـالـأـطـبـاءـ)،ـ مـثـلـ إـكـمالـ الـمـلـفـ الـطـبـيـ /ـ التـقـارـيرـ الـطـبـيـةـ ..ـ إـلـخـ)	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم
		الـإـلـتزـامـ بـالـمـهـمـاـتـ الـرـئـيـسـيـةـ لـلـتـصـصـصـ حـسـبـ النـصـابـ (مـثـلـ الـعـيـادـاتـ /ـ الـعـلـمـيـاتـ الـجـراـحـيـةـ /ـ الـمـنـاـوـبـاـتـ /ـ الـمـنـاظـيـرـ)	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم
		مـمارـسـةـ الـتـصـصـصـ مـارـسـةـ فـعـلـيـةـ	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم
		الـإـلـتزـامـ بـالـحـضـورـ وـالـمـشارـكـةـ فـيـ الـمـنـاشـطـ وـالـلـجـانـ الـفـنـيـةـ أـوـ الـإـدارـيـةـ أـوـ الـعـلـمـيـةـ بـالـجـامـعـةـ	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم
		الـمـشـارـكـةـ أـوـ الإـشـرـافـ عـلـىـ أـنـشـطـةـ الـجـامـعـةـ (تـنـسـيقـ جـدولـ الـمـنـاوـبـاـتـ /ـ الـأـنـشـطـةـ الـتـعـلـيمـيـةـ /ـ إـلـخـ)	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم
		عـدـمـ صـدـورـ أـيـ إـدانـةـ أـوـ عـقوـبـةـ فـنـيـةـ أـوـ إـدـارـيـةـ خـلـالـ الـعـامـيـنـ الـماـضـيـنـ،ـ وـفقـاـ لـلـنـموـذـجـ الـمـخـصـصـ لـذـكـرـ)	<input type="checkbox"/> لا <input type="checkbox"/> نعم

يتحمل الموقّعون أدناه كـأـمـامـ المسـؤـلـيـةـ أـمـامـ إـداـرـةـ الجـامـعـةـ وـالـإـداـرـاتـ الـرـقـابـيـةـ الـآخـرـىـ  
عنـ صـحةـ جـمـيعـ الـبـيـانـاتـ وـالـمـطـوـبـاتـ المـدوـنةـ أـعـلاـهـ،ـ وـانـ الـمـذـكـورـ يـمـارـسـ عـلـاـ مـرـتـبـاـ بـطـبـيـعـةـ تـصـصـصـهـ

الموظـفـةـ	الرئيسـ المـباـشرـ	الـعـمـيدـةـ /ـ المـشـرـفـ /ـ المـديـرـ الـعامـ	الـاسـمـ
الـاسـمـ		الـاسـمـ	
الـتـوـقـيـعـ		الـتـوـقـيـعـ	
			يعتمـدـ وكـيلـةـ الجـامـعـةـ المـخـصـصـةـ
		التـارـيخـ	الـاسـمـ



## اللجنة الدائمة للبدلات

sc4a@jazanu.edu.sa

نموذج طلب بدل التميز للممارس الصحي

يرفع الطلب - بحد أقصى - خلال الثلث الأول من العام المالي التالي لتحقيق عنصر التميز

## ثانياً : عناصر تحديد نسبة بدل التميز

- |   |  |
|---|--|
| - | يرفع الطلب مصحوباً بالنموذج الخاص بعنصر التميز المطلوب فقط |
| - | ترفع معاملة مستقلة لكل عنصر تميز                           |

## ملاحظات

الحصول على جائز أو تكريم للتميز في الأداء من جهات معتمدة	(أ)
اسم الجائزة/ التكريم	
الجهة المانحة	
تاريخ الحصول عليها	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• أن تكون الجائزة أو التكريم صادرة من رئيس الجهة الحكومية على مستوى المنطقة ( مدير عام أو من يوازيه ).</li> <li>• أن يكون التكريم أو الجائزة تظير المشاركة في المجال الصحي، (موضحاً عنوان أو تفصيل المشاركة).</li> <li>• يستفيد منها الممارس الصحي السعودي لمدة عام مالي واحد فقط.</li> </ul>	شروط منح العنصر :
	ملاحظات

القيام بأعمال تطوعية في خدمة المجتمع	(ب) ١/
النشاط التطوعي	
الجهة المانحة	
مدة التطوع	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• أن يكون العمل التطوعي مثبتاً بموجب شهادة صادرة من المنصة الوطنية للعمل التطوعي.</li> <li>• أن لا تقل ساعات التطوع عن (١٠٠) ساعة في العام (بناءً على قرار مجلس الجامعة رقم ٩٢٩١٥ وتاريخ ٢٤/٨/٢٠١٤هـ).</li> <li>• أن لا يخل العمل التطوعي بواجبات العمل الأساسية للموظف ولا يتعارض مع أوقات العمل الرسمية.</li> <li>• أن تكون الأعمال التطوعية في المجال الصحي، وموثقة في المنصة الرسمية للتطوع الصحي.</li> <li>• يستفيد منها الممارس الصحي السعودي لمدة عام مالي واحد فقط.</li> </ul>	شروط منح العنصر :
	ملاحظات
عضوية مجلس إدارة جمعية علمية أو أهلية أو المجالس/ اللجان العلمية	(ب) ٢/
مسمى العضوية	
اسم الجمعية أو المجلس	
مدة العضوية	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• يجب إرفاق موافقة رئيس الجامعة على العضوية.</li> <li>• أن يكون قرار تشكيل العضوية صادر من أمير المنطقة/ الوزير المختص باللجان الوطنية/ رئيس الجامعة/ الأمين العام للهيئة السعودية للتخصصات الصحية/ رئيس الجهة الحكومية/ رئيس الجمعية العلمية، أو الأهلية، مع إرفاق ما يثبت.</li> <li>• أن تكون اللجنة المشكلة في المجال الصحي.</li> <li>• يستفيد منها الممارس الصحي السعودي لمدة عام مالي واحد فقط.</li> </ul>	شروط منح العنصر :
	ملاحظات

اللجنة الدائمة للبدلات

[sc4a@jazanu.edu.sa](mailto:sc4a@jazanu.edu.sa)

نموذج طلب بدل التميز للممارس الصحي

يرفع الطلب - بحد أقصى - خلال الثلاث الأول من العام المالي التالي لتحقيق عنصر التميز

المشاركة بورقات عمل في الندوات والمنتديات الطبية	(ج)
عنوان ورقة العمل	
طبيعة المشاركة	
اسم المؤتمر/ الندوة/ المنتدى	
الجهة المنظمة/ مكان الانعقاد	
تاريخ الانعقاد	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• إرفاق نسخة معتمدة من البرنامج الزمني للنشاط العلمي لـ (مؤتمر، ندوة، ورشة، حلقة) متضمنة موضوع الورقة واسم من قام بتقديمها وتاريخها، أو إرفاق شهادة معتمدة من جهة تنظيم النشاط تفيد تقديمها ورقة العمل في الزمان والمكان المحددين.</li> <li>• أن يكون النشاط معتمداً من الجهات ذات الاختصاص داخلياً وخارجياً.</li> <li>• إرفاق نسخة من ورقة العمل.</li> <li>• يستفيد منها الممارس الصحي السعودي لمدة عام مالي واحد فقط.</li> </ul>	شروط منح العنصر :
	ملاحظات

تقديم بحوث وتجارب عملية متخصصة	(١/د)
عنوان البحث أو التجربة	
طبيعة المشاركة	
اسم المؤتمر/ الندوة/ البرنامج	
الجهة المنظمة/ مكان الانعقاد	
تاريخ الانعقاد	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• أن يكون النشر في مجلة معتمدة حسب قواعد بيانات معهد المعلومات العلمية (ISI)، أو Scopus.</li> <li>• لا يتجاوز تاريخ النشر عامين بحد أقصى، متضمناً العام المقدم خلاله الطلب.</li> <li>• أن تكون المرجعية العلمية للمتقدم (Affiliation) المدونة في الإجاز العلمي هي جامعة جازان (Jazan University)، ولا تقبل الأعمال التي كتبت فيها المرجعية بشكل خاطئ أو مختصر على نحو JU أو SA أو KSA ونحو ذلك.</li> <li>• يعتد في صرف مكافأة النشر العلمي بمقالات البحوث الأصلية (Research Articles) والمرجعات (Review Articles) فقط، ولا تقبل الأنواع الأخرى من المقالات مثل رسالة إلى المحرر (Letter to the editor) أو كلمة التحرير (Editorial) وما شابهها.</li> <li>• في حال كانت المجلة مصنفة ضمن أكثر من مجال تخصص (category) في قوائم تصنيف المجلات، فإنه يتم احتساب نسبة البدل بناءً على الفئة الأعلى.</li> <li>• أن يكون المتقدم ملتحقاً بجامعة جازانثناء الحصول على الاتجاهز.</li> <li>• يستفيد منها الممارس الصحي السعودي لمدة عام مالي واحد فقط.</li> </ul>	شروط منح العنصر :
	ملاحظات

أو الحصول على منح بحثية من جهات معتمدة	(٢/د)
عنوان المنحة البحثية	
الجهة المناحة للبحث	
مكان الانعقاد/ فترة التنفيذ	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• يجب أن تتضمن المنحة البحثية اسم مقدم الطلب كباحث ضمن المشاركيين الرئيسيين في البحث مع إرفاق ما يثبت ذلك.</li> <li>• يتم عرض البحوث والتجارب العلمية التخصصية على اللجنة المختصة بالجامعة للإفادة بمبرنياتها قبل عرض الطلب على اللجنة الدائمة للبدلات.</li> </ul>	شروط منح العنصر :
يستفيد منها الممارس الصحي السعودي لمدة فترة التنفيذ المحددة في بيانات المنحة.	ملاحظات



## اللجنة الدائمة للبدلات

sc4a@jazanu.edu.sa

نموذج طلب بدل التميز للممارس الصحي

يرفع الطلب - بحد أقصى - خلال الثلث الأول من العام المالي التالي لتحقيق عنصر التميز

تأليف كتب علمية أو تثقيفية أو المشاركة في تأليف أو ترجمة جزء أو كامل كتاب مطبوع	(ه)
اسم الكتاب	
جهة النشر	
تاريخ إصدار الكتاب	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• يجب أن تتضمن الكتب العلمية أو التثقيفية اسم مقدم الطلب ضمن المشاركين الرئيسيين في الكتاب مع إرفاق ما يثبت ذلك.</li> <li>• لا بد أن يكون الكتاب مفهراً ومتضمناً رقم ردمك للكتب العربية أو ISBN للكتب الأجنبية.</li> <li>• لا يتم النظر في الرسائل الجامعية والتي تم إعدادها للحصول على الدرجات العلمية بالجامعات الداخلية والخارجية مثل البحوث المقدمة للحصول على درجة الماجستير والدكتوراه أو غيرها.</li> <li>• يستفيد منها الممارس الصحي السعودي لمدة عام مالي واحد فقط.</li> </ul>	شروط منح العنصر :
	ملاحظات

نشر أوراق علمية في مجلة محكمة	(و)
عنوان الورقة العلمية	
اسم المجلة العلمية	
العدد/ الصفحة	
تاريخ النشر	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• أن يكون النشر في مجلة معتمدة حسب قواعد بيانات معهد المعلومات العلمية (ISI)، أو Scopus.</li> <li>• لا يتجاوز تاريخ النشر عامين بحد أقصى، متضمناً العام المقدم خالله الطلب.</li> <li>• أن تكون المرجعية العلمية للمتقدم (Affiliation) المدونة في الإنجاز العلمي هي جامعة جازان (Jazan University)، ولا تقبل الأعمال التي كتبت فيها المرجعية بشكل خاطئ أو مختصر على نحو JU أو SA أو KSA ونحو ذلك.</li> <li>• يعتد في صرف مكافأة النشر العلمي بمقالات البحوث الأصلية (Research Articles) والمراجعات (Articles Review) والمراسلات (Editorial) أو كلمة التحرير (Letter to the editor) أو كلمة التحرير (Editorial) وما شابهها.</li> <li>• في حال كانت المجلة مصنفة ضمن أكثر من مجال تخصص (category) في قوائم تصنيف المجلات، فإنه يتم احتساب نسبة البدل بناءً على الفئة الأعلى.</li> <li>• أن يكون المتقدم ملتحقاً بجامعة جازان أثناء الحصول على الانجاز.</li> <li>• يستفيد منها الممارس الصحي السعودي لمدة عام مالي واحد فقط.</li> </ul>	شروط منح العنصر :
	ملاحظات

الحصول على براءة اختراع جهاز طبي أو ابتكار تركيبة طبية علاجية أو طريقة جديدة تساهم في تطوير وتقديم المجال الطبي	(٢)
اسم الجهاز الطبي أو الابتكار	
اسم الجهة العلمية	
التاريخ	
<ul style="list-style-type: none"> <li>• يجب تحقق ضوابط وشروط منح بدل التميز المعتمدة والمعمول بها في اللجنة المختصة بالجامعة.</li> <li>• لا يجوز الجمع بين هذه النسبة والنسبة الواردة في العناصر السابقة.</li> <li>• يستفيد منها الممارس الصحي السعودي لمدة عام مالي واحد فقط.</li> </ul>	شروط منح العنصر :
	ملاحظات



## اللجنة الدائمة للبدلات

sc4a@jazanu.edu.sa

## نموذج طلب بدل التميز للممارس الصحي

يرفع الطلب - بحد أقصى - خلال الثلاث الأول من العام المالي التالي لتحقيق عنصر التميز

## ضوابط بدل التميز للممارسين الصحيين السعوديين بسلم رواتب (الخدمة المدنية) وسلم أجور (برنامج التشغيل الذاتي)

## تعريف بدل التميز:

يصرف لذوي التميز المهني والسمعة والشهرة في مجال التخصص، بما لا يزيد عن (٣٠%) من المستوى الذي يشغله الموظف وفق الضوابط اللازمة لذلك.

## أولاً/ ضوابط صرف بدل التميز:

يمنح بدل التميز وفق تقرير الأداء الوظيفي السنوي للحاصلين على تقدير ممتاز في آخر تقييم للأداء الوظيفي السنتين الأخيرتين ويشترط بالإضافة إلى ذلك ما يلي :

- ١- ان يحقق الموظف أي عنصر من العناصر التالية للحصول على نسبة (١٠%) من البدل، او عنصرين على الأقل للحصول على نسبة (٢٠%) او ثلاثة عناصر للحصول على نسبة (٣٠%):
  - الحصول على جوائز او تكريم للتميز في الأداء من جهات معتمدة.
  - القيام باعمال تطوعية في خدمة المجتمع.
  - المشاركة بورقات عمل في الندوات والمنتديات العلمية.
  - تقديم بحوث وتجارب علمية متخصصة.
  - تاليف كتب علمية او تثقيفية.
  - نشر أوراق علمية في مجلة محكمة.
- ٢- الحصول على براءة اختراع جهاز طبي أو ابتكار تركيبة طبية علاجية أو طريقة جديدة تساهم في تطور وتقدم المجال الطبي ويمنح البدل في هذه الحالة بنسبة (٢٠%) ولا يجوز الجمع بين هذه النسبة وما ورد في الفقرة (١) آنفة الذكر.

## ثانياً/ شروط صرف بدل التميز :

أولاً/ العنصر الأساسي (تقييم الأداء الوظيفي )		
١- لإقرار استحقاق صرف البدل يجب تحقق جميع بنود هذا العنصر الأساسي. ٢- يجب إرفاق ما يثبت الموافقة المسبقة من الموارد البشرية.		
الحصول على تقدير (ممتاز) في آخر تقييم للأداء الوظيفي للعاملين الآخرين	بنود أساسية	١
أكمل الممارس الصحي عامين في الخدمة من تاريخ التحاقه بالخدمة الحكومية للمشمولين بسلمي الرواتب (خدمة مدنية) والأجر (برامج التشغيل الذاتي)		
لدى الموظف تصنيف مهني وبطاقة تسجيل سارية المفعول صادرة من الهيئة السعودية للتخصصات الصحية		
لم يتغير ولم يتأخر عن العمل نهائياً خلال العام الذي يطلب فيه بدل التميز		
لم يستأند أثناء العمل نهائياً إلا للضرورة الفصوى		
عدم تجاوز القوانين والنظم الخاصة بالعمل نهائياً، ويقوم بتنفيذ التوجيهات والقرارات الصادرة من جهة العمل (مثل معايير سلامه المرضي، البروتوكولات والأدلة، الذي الرسمي للعمل، قرارات التكاليف والنقل)	الانضباط خلال العاملين الماضيين	٢
عدم مخالفه انظمه العمل نهائياً، ويشمل ذلك عدم العمل في قطاعات خارجية دون موافقة جهة عمل الموظف، ومصادقة عمادة الموارد البشرية (يؤخذ إقرار خطى بتوقيع الموظف على ذلك)		
التقىيد بالمهنية في أداء العمل (العمل بروح الفريق الطبي / التعامل مع الزملاء وبيبة العاملين .. الخ)		
لا توجد أي ملاحظات سلبية خاصة بالتعامل مع المرضى والمراجعين		
إكمال الوثائق الطبية في الوقت المناسب (خاص بالأطباء)، (مثل إكمال الملف الطبي/ التقارير الطبية ... الخ)		
الالتزام بالمهام الرئيسية للتخصص حسب النصاب (مثل العبادات/ العمليات الجراحية/ المناوبات/ المناظير/ الأشعة التي تم قراعتها/ عدد المرضى الجدد)	الإنتاجية	٣
ممارسة التخصص ممارسة فعلية		
الالتزام بالحضور والمشاركة في المناشط واللجان الفنية أو الإدارية أو العلمية بالجامعة		
المشاركة أو الإشراف على أنشطة الجامعة (تنسيق جدول المناوبات/ الأنشطة التعليمية.....الخ)		
عدم صدور أي إدانة أو عقوبة فنية أو إدارية خلال العاملين الماضيين؛ وفقاً للنموذج المخصص لذلك	السجل المهني	٤



اللجنة الدائمة للبدلات

[sc4a@jazanu.edu.sa](mailto:sc4a@jazanu.edu.sa)

نموذج طلب بدل التميز للممارس الصحي

يرفع الطلب بعد أقصى - خلال الثلاث الأول من العام المالي التالي لتحقيق عنصر التميز



## اللجنة الدائمة للبدلات

sc4a@jazanu.edu.sa

## نموذج طلب بدل التميز للممارس الصحي

يرفع الطلب بعد أقصى - خلال الثلث الأول من العام المالي التالي لتحقيق عنصر التميز

إقرار الممارس الصحي بخلو سجله المهني للممارس الصحي وعدم مخالفة التعليمات المنظمة  
للعمل خلال العامين الماضيين (٢٠٢٠ / ٢٠٢١) لبدل التميز للعام المالي ٢٠٢٠

	سجل مدني رقم /	أقر أنا الموظف /
--	----------------	------------------

بأنه لم يسبق أن صدر بحقه أي إدانة مخالفة فنية من خلال اللجان المختصة (لجان المخالفات الطبية أو الهيئة الصحية الشرعية)، أو عقوبة فنية أو إدارية خلال العامين الماضيين الموضحة أعلاه، وفي حال ثبوت خلاف ذلك؛ أتحمل كامل المسؤولية، وعلى ذلك التوقيع والاعتماد :

	الاسم
	الرقم الوظيفي
	مسمي الوظيفة
	التخصص
	جهة العمل

يتحمل الموقعون أدناه كامل المسؤولية أمام إدارة الجامعة والإدارات الرقابية الأخرى  
عن صحة جميع البيانات والمعلومات المدونة أعلاه، وإن المذكور يمارس عملاً مرتبطة بطبيعة تخصصه

العميد/ة / المشرف/ المدير العام	الرئيس المباشر	الموظف/ة
الاسم :	الاسم :	الاسم :
التوقيع :	التوقيع :	التوقيع :
يعتمد وكيل/ة الجامعة المختص/ة		
التاريخ :	التوقيع :	الاسم :